

ДЕРЖСТАТ
ГОЛОВНЕ УПРАВЛІННЯ СТАТИСТИКИ
У ЧЕРНІГІВСЬКІЙ ОБЛАСТІ

Праця

в Чернігівській області у 2014 році

СТАТИСТИЧНИЙ ЗБІРНИК

ЧЕРНІГІВ

Держстат

Головне управління статистики у Чернігівській області

За редакцією **Т. В. Дусь**

Відповідальна за випуск **О. А. Харченко**

У статистичному збірнику наведено дані, що відображають кількісні та якісні характеристики найманих працівників й основні тенденції, які відбулись у сфері соціально-трудових відносин.

Збірник розрахований на фахівців, які займаються моніторингом соціальної політики й проблемами ринку праці, а також може бути корисним студентам вищих навчальних закладів.

Збірник підготовлений працівниками управління статистики праці.

Головне управління статистики у Чернігівській області

- адреса: вул. Горького, 37, м.Чернігів, 14000, Україна
- телефони: 4-13-11, 774-167, 676-518, 645-856
- факс: (046) 675-082
- електронна пошта: post@chernivstat.gov.ua
- веб-сайт: www.chernivstat.gov.ua

Розповсюдження статистичних видань Головного управління статистики у Чернігівській області

- адреса: вул. Горького, 37, кімната 404, телефон 676-423

Книжкова виставка-продаж (постійно діюча)

- адреса: вул. Горького, 37 (другий поверх), м.Чернігів, 14000, Україна

ПЕРЕДМОВА

Статистичний збірник містить матеріали, що відображають кількісні та якісні характеристики найманих працівників та основні тенденції, які спостерігалися у сфері соціально-трудових відносин у 2014р. в порівнянні з попередніми роками.

Наведена в збірнику інформація базується на системі показників державних статистичних спостережень підприємств, установ, організацій із питань статистики праці. Окремі таблиці містять інформацію державної служби зайнятості населення та результати вибіркового обстеження населення (домогосподарств) з питань економічної активності населення.

Інформацію систематизовано за тематикою в 10 розділах збірника. Зокрема, висвітлюються питання щодо зайнятості населення, попиту та пропозиції робочої сили, її мобільності, розміру номінальної та реальної заробітної плати, стану її виплати, неповної зайнятості, ефективності використання робочого часу, професійної підготовки та підвищення кваліфікації працівників на виробництві, стану укладання колективних договорів. Також наведено характеристики якісного складу окремих категорій працівників в цілому та по групі працівників, а саме державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

Інформацію наведено в узагальненому вигляді за видами економічної й промислової діяльності, окремі показники надано в розрізі міст обласного значення та районів, а також за статтю й окремими соціальними групами.

Публікація містить аналітичний огляд за основними напрямками статистики праці, методологічні роз'яснення щодо джерел та системи збору інформації, методології формування окремих показників, методів їх обчислення та характеристик надійності.

Сподіваємося, що збірник зацікавить фахівців державних органів, профспілок, наукових установ та організацій, інших користувачів, які займаються питаннями розробки соціальної політики й проблемами ринку праці.

До уваги користувачів.

Інформація за видами економічної діяльності наведена в збірнику згідно з Класифікацією видів економічної діяльності ДК 009:2010, затвердженою наказом Держспоживстандарту України від 11.10.2010 № 457, яка гармонізована з класифікацією видів економічної діяльності Європейського Союзу (NACE Rev.2-2006).

СКОРОЧЕННЯ В ЗБІРНИКУ

%	— відсоток
год.	— година
грн.	— гривня
млн.	— мільйон
р.	— рік
тис.	— тисяча
табл.	— таблиця
у т.ч.	— у тому числі

УМОВНІ ПОЗНАЧЕННЯ, ВИКОРИСТАНІ В ЗБІРНИКУ

Крапки (...)	— відомості відсутні
Дві крапки (:)	— дані не наведено через високий рівень коефіцієнта варіації
Нуль (0;0,0)	— явища відбулися, але у вимірах, менших за ті, що можуть бути виражені використаними в таблиці цифровими розрядами
Символ (х)	— заповнення рубрики за характером побудови таблиць не має сенсу
Тире (—)	— явищ не було
“У тому числі”, “з них”	— означає, що наведено не всі доданки загальної суми

В окремих випадках незначне відхилення між підсумками та сумою складових пояснюється округленням даних.

З М І С Т

ПЕРЕДМОВА.....	3
СКОРОЧЕННЯ В ЗБІРНИКУ	4
УМОВНІ ПОЗНАЧЕННЯ, ВИКОРИСТАНІ В ЗБІРНИКУ.....	4
ВИКОРИСТАННЯ НАЙМАНОЇ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ У 2014 РОЦІ.....	10
 1. ЗАЙНЯТІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ.....	 16
1.1. Зайнятість населення за видами економічної діяльності.....	17
1.2. Динаміка зайнятого населення за статтю та місцем проживання.....	18
1.3. Рівень зайнятості населення.....	18
1.4. Облікова кількість штатних працівників за видами економічної діяльності.....	19
1.5. Облікова кількість штатних працівників за видами економічної діяльності промисловості.....	20
1.6. Зайнятість молоді за видами економічної діяльності.....	21
1.7. Кількість працівників, які знаходились у соціальних відпустках, за видами економічної діяльності.....	22
1.8. Кількість працівників, яких прийнято на роботу на умовах неповної зайнятості, за видами економічної діяльності.....	23
1.9. Кількість працівників, які перебували в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності.....	24
1.10. Кількість працівників, які перебували в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності промисловості.....	25
1.11. Рівень вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності.....	26
1.12. Рівень вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності промисловості.....	27
 2. МОБІЛЬНІСТЬ РОБОЧОЇ СИЛИ НА РИНКУ ПРАЦІ.....	 28
2.1. Рух працівників за видами економічної діяльності.....	29
2.2. Рух працівників у містах обласного значення та районах.....	30
2.3. Рівень прийому та вибуття працівників за видами економічної діяльності.....	31
2.4. Рівень прийому та вибуття працівників за окремими видами економічної діяльності у 2014 році.....	32
2.5. Рівень прийому та вибуття працівників у містах обласного значення та районах.....	33
2.6. Звільнення працівників за причинами та видами економічної діяльності у 2014 році.....	34
2.7. Попит, пропозиція та працевлаштування робочої сили за видами економічної діяльності.....	35
2.8. Попит та пропозиція робочої сили в обласному центрі та районах.....	36

2.9.	Працевлаштування зареєстрованих безробітних в обласному центрі та районах	37
2.10.	Попит та пропозиція робочої сили за професійними групами.....	38
3.	КІЛЬКІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ.....	39
3.1.	Динаміка кількості працівників за видами економічної діяльності.....	40
3.2.	Динаміка кількості працівників у містах обласного значення та районах.....	41
3.3.	Динаміка кількості працівників за видами економічної діяльності промисловості.....	42
3.4.	Кількість працівників за джерелами фінансування та видами економічної діяльності у 2014 році.....	43
3.5.	Кількість працівників за організаційно-правовими формами господарювання та видами економічної діяльності у 2014 році.....	44
3.6.	Кількість працівників за формами зайнятості та видами економічної діяльності у 2014 році.....	45
4.	ПРОФЕСІЙНА ПІДГОТОВКА ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЇ ПРАЦІВНИКІВ.....	46
4.1.	Професійна підготовка працівників за видами економічної діяльності у 2014 році.....	47
4.2.	Професійна підготовка працівників за місцем, формами навчання та видами економічної діяльності у 2014 році.....	48
4.3.	Підвищення кваліфікації працівників за видами економічної діяльності у 2014 році.....	49
4.4.	Підвищення кваліфікації працівників за місцем навчання та видами економічної діяльності у 2014 році.....	50
4.5.	Підвищення кваліфікації працівників за професійними групами та видами економічної діяльності у 2014 році.....	51
5.	ДЕРЖАВНІ СЛУЖБОВЦІ.....	52
5.1.	Динаміка кількості державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за категоріями посад.....	53
5.2.	Динаміка кількості державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.....	53
5.3.	Кількість державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за категоріями посад.....	54
5.4.	Склад державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.....	54
5.5.	Кількість державних службовців за статтю та категоріями посад.....	55
5.6.	Розподіл державних службовців за категоріями посад та статтю.....	55
5.7.	Кількість посадових осіб місцевого самоврядування за статтю та категоріями посад.....	56

5.8.	Розподіл посадових осіб місцевого самоврядування за категоріями посад та статтю.....	56
6.	РОБОЧИЙ ЧАС ТА ЙОГО ВИКОРИСТАННЯ.....	57
6.1.	Використання фонду робочого часу працівників за видами економічної діяльності у 2014 році.....	58
6.2.	Використання фонду робочого часу працівників у містах обласного значення та районах у 2014 році.....	59
6.3.	Структура фонду робочого часу за видами економічної діяльності у 2014 році.....	60
6.4.	Тривалість відпустки працівників за видами економічної діяльності у 2014 році.....	61
6.5.	Тимчасова непрацездатність працівників за видами економічної діяльності у 2014 році.....	62
7.	ЗАРОБІТНА ПЛАТА ПРАЦІВНИКІВ.....	63
7.1.	Середньомісячна номінальна та реальна заробітна плата.....	64
7.2.	Середньомісячна номінальна та реальна заробітна плата штатних працівників у 2014 році.....	64
7.3.	Динаміка середньомісячної заробітної плати за видами економічної діяльності.....	65
7.4.	Динаміка середньомісячної заробітної плати в містах обласного значення та районах.....	66
7.5.	Динаміка середньомісячної заробітної плати за видами економічної діяльності промисловості	67
7.6.	Середньомісячна заробітна плата за видами економічної діяльності у 2014 році.....	68
7.7.	Середньомісячна заробітна плата в містах обласного значення та районах у 2014 році.....	69
7.8.	Середньомісячна заробітна плата в містах обласного значення та районах у 2014 році (діаграма).....	70
7.9.	Середньомісячна заробітна плата за видами економічної діяльності промисловості у 2014 році.....	71
7.10.	Кількість та заробітна плата працівників за статтю та видами економічної діяльності у 2014 році.....	72
7.11.	Заробітна плата штатних працівників за організаційно-правовими формами господарювання та видами економічної діяльності у 2014 році.....	73
7.12.	Розподіл кількості штатних працівників за розмірами нарахованої їм заробітної плати та видами економічної діяльності за грудень 2014 року.....	74
7.13.	Розподіл кількості штатних працівників за розмірами нарахованої їм заробітної плати та видами економічної діяльності промисловості за грудень 2014 року.....	76

7.14.	Кількість штатних працівників, які повністю відпрацювали місяць та мали нарахування в межах мінімальної заробітної плати, за видами економічної діяльності в грудні 2014 року.....	78
7.15.	Кількість штатних працівників, які повністю відпрацювали місяць та мали нарахування в межах мінімальної заробітної плати, за видами економічної діяльності промисловості в грудні 2014 року.....	79
7.16.	Структура фонду оплати праці штатних працівників за видами економічної діяльності у 2014 році.....	80
7.17.	Структура фонду оплати праці штатних працівників за видами економічної діяльності промисловості у 2014 році.....	81
8.	СТАН ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ.....	82
8.1.	Динаміка загальної заборгованості з виплати заробітної плати за видами економічної діяльності.....	83
8.2.	Динаміка загальної заборгованості з виплати заробітної плати.....	84
8.3.	Структура загальної заборгованості з виплати заробітної плати за видами економічної діяльності на 1 січня 2015 року.....	84
8.4.	Динаміка загальної заборгованості з виплати заробітної плати в містах обласного значення та районах.....	85
8.5.	Загальна заборгованість із виплати заробітної плати за видами економічної діяльності на 1 січня 2015 року.....	86
8.6.	Загальна заборгованість із виплати заробітної плати в містах обласного значення та районах на 1 січня 2015 року.....	87
8.7.	Темпи зміни загальної суми заборгованості з виплати заробітної плати за видами економічної діяльності на 1 січня 2014 року.....	88
8.8.	Темпи зміни загальної суми заборгованості з виплати заробітної плати в містах обласного значення та районах на 1 січня 2015 року...	89
8.9.	Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) за видами економічної діяльності на 1 січня 2015 року.....	90
8.10.	Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) у містах обласного значення та районах на 1 січня 2015 року.....	91
8.11.	Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) за видами економічної діяльності промисловості на 1 січня 2015 року.....	92
8.12.	Розподіл суми заборгованості з виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) за організаційно-правовими формами господарювання та видами економічної діяльності на 1 січня 2015 року.....	93
8.13.	Розподіл суми заборгованості з виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) за організаційно-правовими формами господарювання в містах обласного значення та районах на 1 січня 2015 року.....	94

8.14.	Кількість працівників економічно активних підприємств (установ, організацій), яким не виплачено заробітну плату, за видами економічної діяльності на 1 січня 2015 року.....	95
8.15.	Кількість працівників економічно активних підприємств (установ, організацій), яким не виплачено заробітну плату, у містах обласного значення та районах на 1 січня 2015 року.....	96
8.16.	Заборгованість із соціальних виплат працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) за видами економічної діяльності на 1 січня 2015 року.....	97
8.17.	Заборгованість із соціальних виплат працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) у містах обласного значення та районах на 1 січня 2015 року.....	98
9.	СТАН УКЛАДАННЯ КОЛЕКТИВНИХ ДОГОВОРІВ.....	99
9.1.	Стан укладання колективних договорів за видами економічної діяльності.....	100
9.2.	Стан укладання колективних договорів за видами економічної діяльності промисловості.....	101
9.3.	Розподіл працівників за розмірами мінімальної місячної тарифної ставки, установленної колективним договором, за видами економічної діяльності.....	102
9.4.	Розподіл працівників за розмірами мінімальної місячної тарифної ставки, установленної колективним договором, за видами економічної діяльності промисловості.....	103
10.	ДЕЯКІ МІЖРЕГІОНАЛЬНІ ЗІСТАВЛЕННЯ.....	104
10.1.	Динаміка середньооблікової кількості штатних працівників за регіонами України.....	105
10.2.	Динаміка середньомісячної заробітної плати штатних працівників за регіонами України.....	106
10.3.	Індекси реальної заробітної плати за регіонами України.....	107
10.4.	Динаміка загальної заборгованості з виплати заробітної плати за регіонами України.....	108
	МЕТОДОЛОГІЧНІ ПОЯСНЕННЯ.....	109

Використання найманої праці на підприємствах у 2014р.

За даними вибіркового обстеження населення (домогосподарств) з питань економічної активності, кількість зайнятого населення віком 15–70 років у 2014р., порівняно з 2013р., зменшилася на 33,9 тис. осіб і становила 439,5 тис. осіб, або 56,8% населення відповідного віку. Кількість найманих працівників на підприємствах, в установах, організаціях усіх форм господарювання становила 261,2 тис. осіб, або 59,4% зайнятого населення.

Упродовж 2012–2014рр. зберігалася тенденція до зменшення загальної кількості найманих працівників. Порівняно з 2013р. їхня кількість зменшилася на 5,9 тис. осіб (2,2%).

За даними державного статистичного спостереження підприємств із питань статистики праці, середньооблікова кількість штатних працівників підприємств, установ та організацій із кількістю 10 осіб і більше у 2014р. порівняно з 2013р. скоротилася на 3,6%, або на 7,7 тис. осіб, та становила 205,6 тис. осіб. Крім того, за зовнішнім сумісництвом та договорами цивільно-правового характеру були зайняті 10,6 тис. осіб.

Мобільність робочої сили. Динаміка зайнятості працівників формується під впливом руху кадрів, який характеризується рівнем мобільності. Люди шукають більш високі заробітки, кращі умови праці тощо.

Коефіцієнт валового обороту робочої сили (відношення кількості прийнятих та вибулих до середньооблікової кількості працівників) зменшився з 54,7% у 2013р. до 51,9% у 2014р.

У деяких видах економічної діяльності, зокрема, торгівлі, сільському господарстві та тимчасовому розміщуванні кількість прийнятих та вибулих становила від 96,2% до 114,4% середньооблікової кількості штатних працівників. Серед промислових видів діяльності найвищий рівень мобільності кадрів спостерігався на підприємствах із виробництва харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів (93,2%).

Як і в попередні періоди, у 2014р. спостерігалось перевищення кількості вибулих над прийнятими. Така ситуація була в більшості видів економічної діяльності, крім діяльності у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування. Серед промислових видів діяльності перевищення рівня прийому над рівнем вибуття було зафіксовано у виробництві коксу та продуктів нафтоперероблення.

Із загальної кількості вибулих переважна більшість (84,2%) залишила робочі місця з причин плинності кадрів і тільки 7% – з причин скорочення штатів. Найбільші обсяги скорочення штатів спостерігалися в промисловості, охороні здоров'я та наданні соціальної допомоги (по 1,0 тис. осіб).

Більш висока мобільність кадрів характерна для чоловіків. Так, у 2014р. із загальної кількості прийнятих та звільнених більшість складали чоловіки (55,9%). Це викликано бажанням забезпечити свою сім'ю, шукати більш прибуткову роботу. Жінки в цьому плані ризикують менше, змінюють роботу з пересторогою.

Кількісний та якісний склад працівників. У віковій структурі працівників, як і у 2013р., кожна четверта особа була у віці 15–35 років (57,3 тис. осіб), із них 33,3 тис. жінок, або 28,2% від облікової кількості зайнятих жінок.

Більш пріоритетною сферою працевлаштування для молоді була фінансова та страхова діяльність, де частка зазначеної категорії працівників становила більше половини всіх працюючих (51,6%). Також молоді кадри приваблювала робота у сферах оптової та роздрібної торгівлі; ремонту автотранспортних засобів і мотоциклів (45,8%), тимчасового розміщування й організації харчування (35,1%), державному управлінні й обороні, обов'язковому соціальному страхуванні (32,1%). Водночас лише кожний сьомий був зайнятий в операціях із нерухомим майном, наданні інших видів послуг.

Професійна підготовка та підвищення кваліфікації працівників. Для забезпечення економіки висококваліфікованими кадрами існує необхідність здійснення професійної підготовки та підвищення кваліфікаційного рівня працівників.

Важливим напрямом подолання дефіциту робітничих кадрів та підвищення професійного рівня працівників є навчання персоналу на виробництві. Разом із тим обсяги цього навчання залишаються незначними. У 2014р. кількість працівників, які проходили професійне навчання та підвищення кваліфікації, становила 19,9 тис. осіб, або 9,6% від облікової кількості штатних працівників.

Упродовж 2014р. професійну підготовку та перепідготовку отримали 2,7 тис. осіб, або лише 1,3% облікової кількості штатних працівників. У більшості випадків професійне навчання проходили працівники підприємств промисловості (53,2% від усіх навчених новим професіям), фінансової та страхової діяльності (17,9%).

При цьому основною формою навчання працівників була їхня професійна перепідготовка безпосередньо на виробництві (2,0 тис. осіб).

Підвищення кваліфікації за різними формами навчання (на виробничо-технічних курсах, курсах цільового призначення, через стажування, спеціалізацію, довго- та короткострокове навчання) у 2014р. пройшли 17,2 тис. осіб, або 8,3% облікової кількості штатних працівників.

Проходили навчання в навчальних закладах 69,9% працівників, решта – безпосередньо на виробництві. Близько половини працюючих, котрі підвищують кваліфікацію безпосередньо на виробництві, – працівники промисловості (44,2% усіх навчених на виробництві).

Це свідчить, з одного боку, про недостатню фінансову можливість підприємств в організації підвищення кваліфікації працівників через мережу навчальних закладів, з іншого боку – про високий рівень плинності кадрів, якість яких потрібно покращувати безпосередньо на виробництві.

Разом із тим, у видах діяльності, які традиційно залучають працівників високого кваліфікаційного рівня, фахівці в основному підвищували кваліфікацію в навчальних закладах різних типів. Зокрема, питома вага зазначеної категорії навчених у закладах охорони здоров'я та надання соціальної допомоги становила 96,1%, освіти – 93,6%, державного управління й оборони; обов'язкового соціального страхування – 87,6%.

Серед працівників, які підвищили кваліфікацію, переважали жінки (58,2%), а за професійними групами – професіонали та фахівці (59,5% від загальної кількості навчених).

Оплата праці працівників. Важливим аспектом використання робочої сили є її оплата праці. Упродовж 2014р. в економіці області, як і в цілому в Україні, зберігалася тенденція зростання рівня заробітної плати, водночас темпи її росту були найнижчими за останні 3 роки.

Середньомісячна номінальна заробітна плата одного штатного працівника області порівняно з 2013р. зросла на 7,4% й становила 2690 грн., що у 2,2 раза вище рівня мінімальної заробітної плати (1218 грн.).

Найбільш високооплачуваними були працівники фінансової та страхової діяльності, а серед промислових видів діяльності – добувної промисловості й розроблення кар'єрів, виготовлення виробів із деревини, виробництва паперу та поліграфічної діяльності, виробництва харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів, постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря. Оплата праці в цих видах діяльності в 1,4–2,0 раза перевищувала середній рівень в економіці області.

Значно меншою залишалася заробітна плата в працівників тимчасового розміщування й організації харчування, поштової та кур'єрської діяльності, промисловості – на підприємствах із виробництва автотранспортних засобів, причепів, напівпричепів та інших транспортних засобів (не перевищувала 67,2% середньообласного показника).

Надмірна диференціація розмірів заробітної плати за видами економічної діяльності призвела до значних відмінностей у територіальному розрізі – заробітна плата працівників м.Прилук (4005 грн.) перевищила відповідний показник у Коропському районі (1920 грн.) у 2,1 раза. Середньомісячна заробітна плата штатних працівників у містах Чернігів, Прилуки, Бахмацькому, Варвинському, Ічнянському, Корюківському, Носівському та Талалаївському районах на 0,6–48,9% перевищувала середню в економіці області. У всіх інших районах заробітна плата була нижчою від середньообласного рівня.

Продовжує спостерігатися тенденція зменшення кількості працівників, оплата праці яких знаходиться в межах мінімальної заробітної плати, установленної законодавством.

За результатами обстеження підприємств, установ, організацій, серед 184,7 тис. працівників, яким оплачено 50% і більше робочого часу, установленого на грудень 2014р., 12,4 тис. осіб (6,7%) мали нарахування в межах мінімальної заробітної плати.

Найбільша частка працівників із зазначеними нарахуваннями спостерігалась у видах діяльності з низьким рівнем середньої заробітної плати: поштовій та кур'єрській діяльності, діяльності у сфері творчості, мистецтва та розваг (кожен п'ятий, зайнятий на підприємствах цих видів діяльності). Серед працівників, які повністю відпрацювали місячну норму робочого часу (126,0 тис. працюючих), цей показник становив 1,5 тис. осіб, або 1,2%.

Водночас більше третини (35,6%) працівників отримали заробітну плату понад 3000 грн. Більшість таких працівників була зайнята переважно у видах діяльності з високим рівнем оплати праці, зокрема, у державному управлінні й обороні; обов'язковому соціальному страхуванні (59,1%), фінансовій та страховій діяльності (57,7%), а серед промислових видів діяльності – у добувній промисловості й розробленні кар'єрів (89,7%), виготовленні виробів із деревини, виробництві паперу та поліграфічній діяльності (66,5%), постачанні електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря (65,6%) тощо.

Розподіл працівників за розмірами заробітної плати свідчить про відсутність залежності заробітної плати від професійно-кваліфікаційного рівня працівників як у сфері послуг, так й у виробництві. Наприклад, в установах освіти, де працівники мають високий кваліфікаційний та професійний рівень, забезпечений вищою освітою, у грудні 2014р. лише більше третини працюючих отримали заробітну плату вище 3000 грн., в установах охорони здоров'я та надання соціальної допомоги ще менше – у 17,8% працюючих. Разом із тим, серед зайнятих у сфері фінансової та страхової діяльності, державному управлінні й обороні; обов'язковому соціальному страхуванні зазначена категорія складала більше половини.

Індекс реальної заробітної плати в середньому за 2014р. порівняно з 2013р. становив 94,9%, а впродовж року (грудень 2014р. до грудня 2013р.) – 83,7%.

Стан виплати заробітної плати. Важливим чинником забезпечення соціальних гарантій працівників є фактор своєчасності виплати заробітної плати.

На відміну від тенденції щодо покращення розрахунків із працівниками з виплати заробітної плати, яка спостерігалася впродовж 2012–2013 років, у 2014р. відбулося зростання обсягів боргу.

Упродовж 2014р. загальна сума заборгованості з виплати заробітної плати збільшилася на 10,3%, або на 1,7 млн.грн., і на 1 січня 2015р. становила 18,2 млн.грн.

На 1 січня 2015р. основна частка заборгованої заробітної плати не виплачена підприємствами будівництва (41,0%) та промисловості (36,4%). При цьому більше половини всього боргу (58,7%) утворено на підприємствах м.Чернігова та майже чверть (22,4%) – м.Ніжина.

Борги працівникам діючих (економічно активних) підприємств порівняно з 1 січня 2014р. зменшилися на 7,2% (на 0,7 млн.грн.) і на 1 січня 2015р. становили 8,7 млн.грн., або 47,7% від загальної суми боргу.

Найбільша заборгованість серед видів економічної діяльності спостерігалася в промисловості – 3,2 млн.грн. (37,1% від загальної суми), професійній, науковій та технічній діяльності – 2,0 млн.грн. (23,4%), будівництві – 2,0 млн.грн. (23,1%).

Упродовж 2014р. в територіальному розрізі сума невиплаченої заробітної плати скоротилася на економічно активних підприємствах міст Чернігів (на 25,5%), Ніжин (на 28,8%) та Чернігівського району (66,4%). Водночас у м.Прилуках заборгованість зросла в 3,3 раза та утворилися борги на підприємствах Варвинського (74,7 тис.грн.), Ріпкинського (152,9 тис.грн.), Коропського (343,6 тис.грн.) та Ніжинського (614,8 тис.грн.) районів. У решті районів зафіксовано відсутність заборгованої заробітної плати.

Сума заробітної плати, не виплаченої працівникам підприємств-банкрутів, протягом 2014р. збільшилася на 38,6% і на початок п.р. становила 9,0 млн.грн. Більше половини суми боргу (59,6%) утворено на підприємствах будівництва. У територіальному розрізі найбільше заборгували своїм працівникам підприємства-банкрути м.Чернігова (64,2%).

Сума заборгованості на економічно неактивних підприємствах на початок січня п.р. становила 0,5 млн.грн. Найбільше – у промисловості та операціях із нерухомим майном (відповідно 44,2% та 39,3% всього боргу цієї категорії підприємств). Ці борги зафіксовано лише на економічно неактивних підприємствах м.Чернігова.

Колективно-договірне регулювання. Основою соціального діалогу на рівні підприємства є колективно-договірне регулювання соціально-трудових відносин.

Станом на 31 грудня 2014р. в області діяли 2746 укладених та зареєстрованих колективних договорів, що на 4,1% більше, ніж у 2013р. Кількість працівників, охоплених колективними договорами, становила 173,3 тис. осіб, або 83,8% від облікової кількості штатних працівників.

Залежно від сфери економічної діяльності спостерігається диференціація показника рівня охоплення колективними договорами. Найбільший рівень охоплення припадає на поштову та кур'єрську

діяльність, заклади освіти, підприємства добувної промисловості і розроблення кар'єрів, постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря, водопостачання, каналізації, поводження з відходами (99–100%).

Найменший відсоток спостерігався на підприємствах оптової та роздрібної торгівлі, ремонту автотранспортних засобів і мотоциклів, установах фінансової та страхової діяльності, виробництві коксу та продуктів нафтоперероблення (28,1–43,4%). Це свідчить, що частка працюючих у зазначених сферах діяльності обмежена в захисті своїх прав та інтересів: у збереженні робочого місця, забезпеченні належних умов праці, наданні соціальних пільг та гарантій.

ЗАЙНЯТІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ

РОЗДІЛ 1

1.1. Зайнятість населення за видами економічної діяльності¹

	2013			2014		
	усього	у т.ч. наймані працівники підприємств, установ, організацій		усього	у т.ч. наймані працівники підприємств, установ, організацій	
		тис.	відсотків до підсумку		тис.	відсотків до підсумку
Усього зайнято	473,4	267,1	100,0	439,5	261,2	100,0
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	125,6	33,2	12,4	106,0	32,5	12,4
Промисловість	59,1	49,2	18,4	55,8	47,1	18,0
Будівництво	12,4	7,5	2,8	10,2	6,1	2,3
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	103,3	22,9	8,6	94,4	20,8	8,0
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	20,2	15,1	5,6	20,3	15,7	6,0
Тимчасове розміщування й організація харчування	4,5	2,5	0,9	4,6	2,6	1,0
Інформація та телекомунікації	4,9	3,5	1,3	4,8	3,4	1,3
Фінансова та страхова діяльність	6,6	6,2	2,3	6,5	6,1	2,3
Операції з нерухомим майном	5,0	2,9	1,1	5,0	2,9	1,1
Професійна, наукова та технічна діяльність	8,2	6,3	2,4	8,2	6,3	2,4
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	6,7	5,5	2,1	6,6	5,2	2,0
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	30,9	30,9	11,6	32,8 ²	32,8 ²	12,6
Освіта	39,3	39,2	14,7	38,6	38,4	14,7
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	34,5	34,2	12,8	34,2	33,8	13,0
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	6,7	5,8	2,2	6,5	5,6	2,2
Надання інших видів послуг	5,5	2,2	0,8	5,0	1,9	0,7

¹ Див. методологічні пояснення до розділу.² Ураховано кількість тимчасових працівників, яких у 2014р. було залучено до підготовки та проведення виборів Президента України та до Верховної Ради України. Відповідно до методології зазначену кількість зайнятих розраховано як середню за рік.

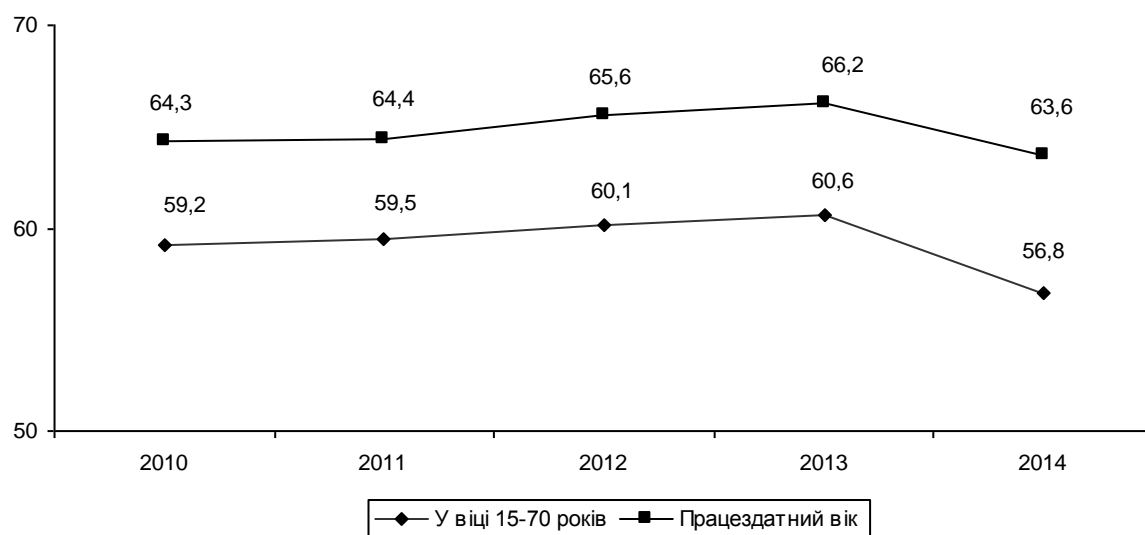
1.2. Динаміка зайнятого населення за статтю та місцем проживання¹

	<i>(у віці 15–70 років; тис. осіб)</i>				
	2010	2011	2012	2013	2014
Усе зайняте населення	480,1	475,3	475,5	473,4	439,5
у т.ч. працездатного віку	413,3	408,3	416,4	419,4	402,3
Жінки	250,7	243,3	241,5	240,4	222,1
у т.ч. працездатного віку	202,8	197,4	202,3	204,9	197,1
Чоловіки	229,4	232,0	234,0	233,0	217,4
у т.ч. працездатного віку	210,5	210,9	214,1	214,5	205,2
Міські поселення	285,1	284,3	293,4	295,5	285,0
у т.ч. працездатного віку	262,0	260,7	270,7	275,3	269,6
Сільська місцевість	195,0	191,0	182,1	177,9	154,5
у т.ч. працездатного віку	151,3	147,6	145,7	144,1	132,7

¹ У цій таблиці та графіку 1.3 наведено середньорічні дані вибіркового обстеження населення (домогосподарств) з питань економічної активності.

1.3. Рівень зайнятості населення¹

(відсотків до населення відповідного віку)



¹ Див. виноску до табл. 1.2.

1.4. Облікова кількість штатних працівників за видами економічної діяльності

(на 31 грудня)

	Облікова кількість штатних працівників			
	усього		у т.ч. жінки	
	2013	2014	2013	2014
Усього	215365	206699	122497	118028
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	28037	26609	8244	7618
у т.ч. сільське господарство	24037	22633	7705	7083
Промисловість	42370	40814	16268	15881
Будівництво	5040	3824	989	912
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	14298	12861	8502	7870
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	12003	12595	5299	5397
транспорт, складське господарство	8543	9228	2241	2424
поштова та кур'єрська діяльність	3460	3367	3058	2973
Тимчасове розміщування й організація харчування	1673	1928	1347	1584
Інформація та телекомунікації	2779	2484	971	905
Фінансова та страхова діяльність	4798	4378	3531	3282
Операції з нерухомим майном	856	1064	320	441
Професійна, наукова та технічна діяльність	3566	3561	1961	1956
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	3737	3435	1691	1428
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	16932	16170	10989	9786
Освіта	39808	38565	30508	29647
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	33204	32500	27833	27181
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	5262	5039	3478	3592
Надання інших видів послуг	1002	872	566	548

Примітка. У цій та таблицях 1.5–1.12 дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

1.5. Облікова кількість штатних працівників за видами економічної діяльності промисловості

(на 31 грудня)

	Облікова кількість штатних працівників			
	усього		у т.ч. жінки	
	2013	2014	2013	2014
Промисловість	42370	40814	16268	15881
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	3553	3382	748	691
Переробна промисловість	27567	26084	12386	12024
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	10514	9494	4798	4595
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	4667	4569	3759	3710
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	2022	2027	603	628
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	173	—	51
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	431	621	144	245
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	1654	1501	544	496
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	951	859	161	155
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	2573	2312	1121	944
виробництво електричного устаткування	393	375	122	102
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	1149	1011	245	198
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	1483	1521	450	444
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	1730	1621	439	456
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	9128	9001	2498	2434
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2122	2347	636	732

ЗАЙНЯТІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ

1.6. Зайнятість молоді за видами економічної діяльності

(на 31 грудня 2014р.)

	Облікова кількість штатних працівників у віці 15–35 років			
	усього	відсотків до облікової кількості штатних працівників	у т.ч. жінки	
			усього	відсотків до облікової кількості штатних працівників- жінок
Усього	57338	27,8	33317	28,2
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство				
господарство	6774	25,5	1803	23,7
у т.ч. сільське господарство	5788	25,6	1686	23,8
Промисловість	11701	28,7	4528	28,5
Будівництво	1147	30,0	358	39,3
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	5823	45,8	3252	41,5
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	3217	25,5	1437	26,6
транспорт, складське господарство	2388	25,8	679	27,9
поштова та кур'єрська діяльність	829	24,6	758	25,5
Тимчасове розміщування й організація харчування	676	35,1	513	32,4
Інформація та телекомунікації	743	29,9	236	26,1
Фінансова та страхова діяльність	2257	51,6	1762	53,7
Операції з нерухомим майном	144	13,5	71	16,1
Професійна, наукова та технічна діяльність	978	27,5	531	27,1
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	611	17,8	233	16,3
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	5190	32,1	3621	37,0
Освіта	8491	22,0	6839	23,1
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	8518	26,2	7450	27,4
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	949	18,8	621	17,3
Надання інших видів послуг	119	13,6	62	11,3

**1.7. Кількість працівників, які знаходились у соціальних відпустках,
за видами економічної діяльності**

(на 31 грудня 2014р.)

	Відпустки для догляду за дитиною до досягнення віку, установленого чинним законодавством		Відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами	
	усього, осіб	відсотків до облікової кількості штатних працівників	усього жінок, осіб	відсотків до облікової кількості штатних працівників
Усього	7995	3,9	975	0,5
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	651	2,4	79	0,3
у т.ч. сільське господарство	615	2,7	74	0,3
Промисловість	1143	2,8	140	0,3
Будівництво	115	3,0	2	0,1
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	723	5,7	134	1,1
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	388	3,1	23	0,2
транспорт, складське господарство	199	2,1	7	0,1
поштова та кур'єрська діяльність	189	5,6	16	0,5
Тимчасове розміщення й організація харчування	105	5,4	12	0,6
Інформація та телекомунікації	42	1,7	8	0,3
Фінансова та страхова діяльність	402	9,2	56	1,3
Операції з нерухомим майном	15	1,4	13	1,2
Професійна, наукова та технічна діяльність	151	4,2	20	0,6
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	50	1,5	7	0,2
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	794	4,9	91	0,6
Освіта	1541	4,0	207	0,5
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	1728	5,3	167	0,5
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	141	2,8	16	0,3
Надання інших видів послуг	6	0,7	—	—

1.8. Кількість працівників, яких прийнято на роботу на умовах неповної зайнятості, за видами економічної діяльності

(на 31 грудня 2014р.)

	Усього		У т.ч. жінки	
	осіб	відсотків до облікової кількості штатних працівників	осіб	відсотків до облікової кількості штатних працівників- жінок
Усього	16631	8,1	11636	9,9
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	940	3,5	337	4,4
у т.ч. сільське господарство	791	3,5	305	4,3
Промисловість	2386	5,8	1168	7,4
Будівництво	200	5,2	79	8,7
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	1420	11,2	946	12,1
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	2253	17,8	1931	35,7
транспорт, складське господарство	276	3,0	100	4,1
поштова та кур'єрська діяльність	1977	58,7	1831	61,6
Тимчасове розміщування й організація харчування	234	12,1	183	11,6
Інформація та телекомунікації	67	2,7	44	4,9
Фінансова та страхова діяльність	217	5,0	188	5,7
Операції з нерухомим майном	134	12,6	29	6,6
Професійна, наукова та технічна діяльність	243	6,8	128	6,5
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	145	4,2	104	7,3
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	443	2,7	313	3,2
Освіта	4167	10,8	3121	10,5
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2214	6,8	1844	6,8
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	1473	29,2	1149	32,0
Надання інших видів послуг	95	10,9	72	13,1

1.9. Кількість працівників, які перебували в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності

(осіб)

	Знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення робіт)		Переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень)	
	2013	2014	2013	2014
Усього	2135	1009	18109	16802
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	89	103	1514	610
у т.ч. сільське господарство	54	103	917	277
Промисловість	1646	262	8167	8022
Будівництво	177	43	3210	1817
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	123	—	342	533
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	—	92	2750	4002
транспорт, складське господарство	—	92	2750	4002
поштова та кур'єрська діяльність	—	—	—	—
Тимчасове розміщення й організація харчування	55	—	48	251
Інформація та телекомунікації	—	—	89	—
Фінансова та страхова діяльність	—	1	36	—
Операції з нерухомим майном	—	—	485	—
Професійна, наукова та технічна діяльність	45	—	260	651
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	—	—	1079	676
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	—	508	27	101
Освіта	—	—	—	—
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	—	—	—	—
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	—	—	18	18
Надання інших видів послуг	—	—	84	121

1.10. Кількість працівників, які перебували в умовах вимушеної неповної зайнятості, за видами економічної діяльності промисловості

(осіб)

	Знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення робіт)		Переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень)	
	2013	2014	2013	2014
Промисловість	1646	262	8167	8022
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	—	—	131	—
Переробна промисловість	1577	258	7266	7351
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	200	—	954	958
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	9	1	1518	1541
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	53	—	194	199
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	100
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	13	—	21	220
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	—	—	497	612
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	55	6	210	317
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	712	—	1749	1511
виробництво електричного устаткування	—	—	169	139
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	437	251	862	565
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	98	—	338	401
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	—	—	754	788
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	—	—	595	556
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	69	4	175	115

1.11. Рівень вимушеної неповної зайнятості за видами економічної діяльності

(відсотків до середньооблікової кількості штатних працівників відповідного виду діяльності)

	Знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення робіт)		Переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень)	
	2013	2014	2013	2014
Усього	1,0	0,5	8,5	8,2
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	0,3	0,4	5,0	2,1
у т.ч. сільське господарство	0,2	0,4	3,5	1,1
Промисловість	3,9	0,6	19,2	19,6
Будівництво	3,2	1,1	57,4	46,5
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	0,8	—	2,3	4,2
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	—	0,7	23,4	31,6
транспорт, складське господарство	—	1,0	32,6	42,5
поштова та кур'єрська діяльність	—	—	—	—
Тимчасове розміщення й організація харчування	3,3	—	2,9	13,5
Інформація та телекомунікації	—	—	3,2	—
Фінансова та страхова діяльність	—	0,0	0,8	—
Операції з нерухомим майном	—	—	43,6	—
Професійна, наукова та технічна діяльність	1,3	—	7,4	18,3
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	—	—	29,9	20,2
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	—	3,2	0,2	0,6
Освіта	—	—	—	—
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	—	—	—	—
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	—	—	0,4	0,4
Надання інших видів послуг	—	—	8,4	13,7

1.12. Рівень вимушеної неповної зайнятості за видами економічної діяльності промисловості

(відсотків до середньооблікової кількості штатних працівників відповідного виду діяльності)

	Знаходились у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення робіт)		Переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень)	
	2013	2014	2013	2014
Промисловість	3,9	0,6	19,2	19,6
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	—	—	3,7	—
Переробна промисловість	5,6	1,0	25,9	27,7
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	1,9	—	8,9	9,4
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	0,2	0,0	34,5	37,3
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	2,5	—	9,3	10,1
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	—	—	—	70,4
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	3,3	—	5,4	36,6
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	—	—	31,0	38,4
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	5,5	0,7	20,9	35,3
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	27,7	—	67,9	62,3
виробництво електричного устаткування	—	—	40,2	36,5
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	33,1	23,4	65,3	52,6
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	6,3	—	21,8	26,8
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	—	—	38,7	50,0
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	—	—	6,8	6,4
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	3,3	0,2	8,4	5,0

*МОБІЛЬНІСТЬ
РОБОЧОЇ СИЛИ
НА РИНКУ ПРАЦІ*

РОЗДІЛ 2

2.1. Рух працівників за видами економічної діяльності

	Прийнято		Вибуло	
	2013	2014	2013	2014
Усього	53983	48367	62689	58394
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	12725	12388	15103	14664
у т.ч. сільське господарство	12163	11816	14289	14073
Промисловість	11879	9677	14208	12229
Будівництво	996	722	2237	1184
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	5865	5610	7707	6485
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	3311	3169	3723	3888
транспорт, складське господарство	1662	1581	1960	2207
поштова та кур'єрська діяльність	1649	1588	1763	1681
Тимчасове розміщування й організація харчування	505	833	758	1294
Інформація та телекомунікації	346	295	409	541
Фінансова та страхова діяльність	1302	1230	1164	1585
Операції з нерухомим майном	424	233	729	239
Професійна, наукова та технічна діяльність	736	625	909	915
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1567	879	1478	802
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	2552	2016	2722	3007
Освіта	4846	5040	5425	5521
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	5954	4962	5137	5223
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	839	596	804	678
Надання інших видів послуг	136	92	176	139

Примітка. У цій та таблицях 2.2–2.3, 2.5–2.6, графіку 2.4 дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

2.2. Рух працівників у містах обласного значення та районах

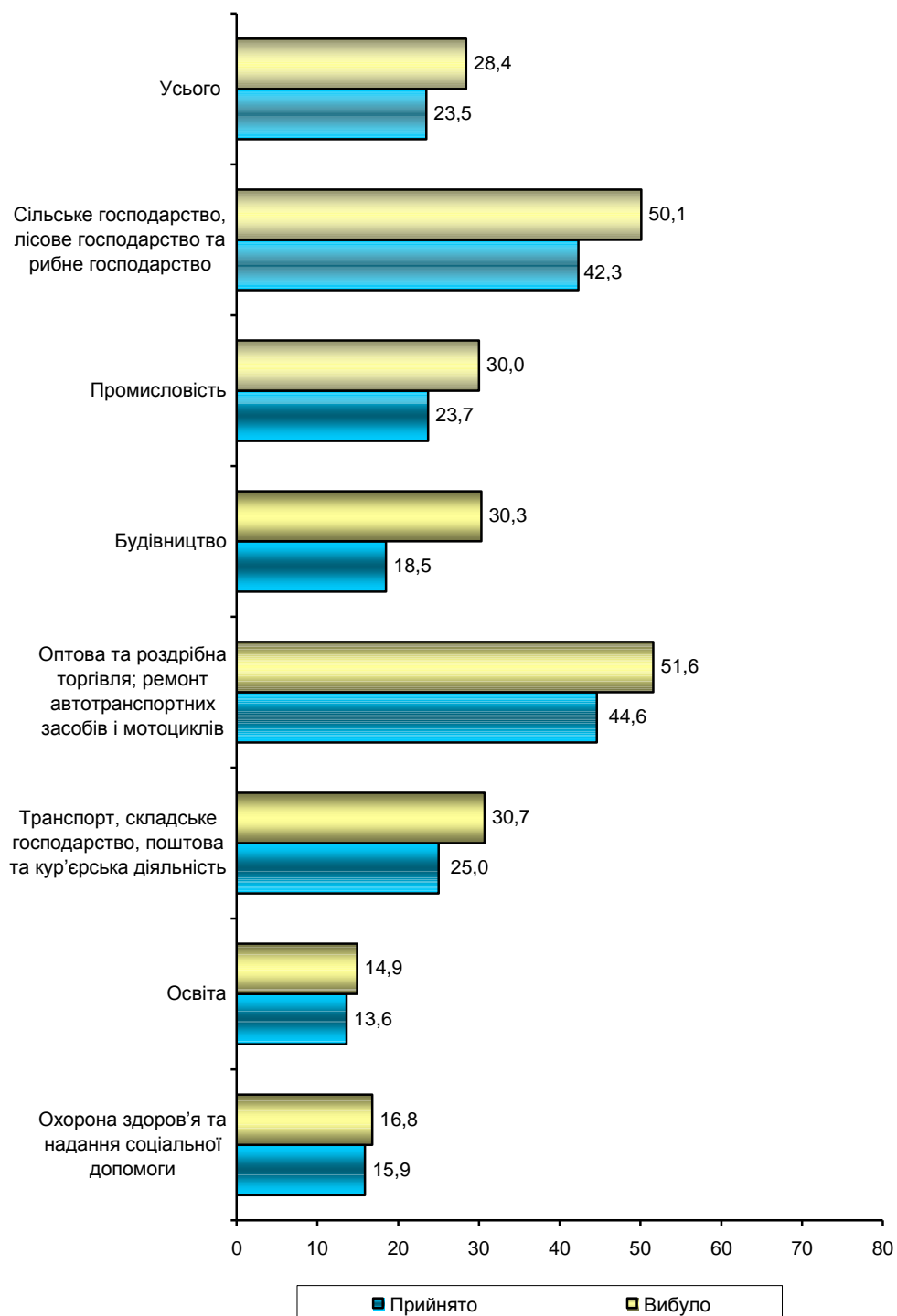
	Прийнято		Вибуло	
	2013	2014	2013	2014
Чернігівська				
область	53983	48367	62689	58394
м.Чернігів	20081	17880	22654	21021
м.Ніжин	2849	2660	3225	3406
м.Прилуки	2950	1840	2984	2405
райони				
Бахмацький	1778	1709	2651	2118
Бобровицький	2243	1974	2452	2129
Борзнянський	1520	1013	2254	1319
Варвинський	1444	1390	1443	1448
Городнянський	1597	1797	1915	2330
Ічнянський	2515	2208	2721	2584
Козелецький	1561	1749	1981	1748
Коропський	565	745	728	1038
Корюківський	1525	1979	1753	1706
Куликівський	864	508	799	628
Менський	1559	1263	2016	2020
Ніжинський	2095	1620	2567	1890
Н.-Сіверський	972	754	1081	1184
Носівський	997	802	1169	959
Прилуцький	1832	1777	1945	2006
Ріпкинський	876	862	1041	1246
Семенівський	498	615	530	769
Сосницький	383	403	544	532
Срібнянський	447	415	462	541
Талалаївський	533	526	569	644
Чернігівський	1421	1224	2061	1816
Щорський	878	654	1144	907

2.3. Рівень прийому та вибуття працівників за видами економічної діяльності

	Відсотків до середньооблікової кількості штатних працівників			
	прийнято		вибуло	
	2013	2014	2013	2014
Усього	25,3	23,5	29,4	28,4
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	42,2	42,3	50,1	50,1
у т.ч. сільське господарство	46,8	46,5	54,9	55,4
Промисловість	28,0	23,7	33,5	30,0
Будівництво	17,8	18,5	40,0	30,3
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	40,0	44,6	52,6	51,6
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	28,2	25,0	31,7	30,7
транспорт, складське господарство	19,7	16,8	23,2	23,5
поштова та кур'єрська діяльність	49,9	48,9	53,3	51,7
Тимчасове розміщування й організація харчування	30,5	44,8	45,8	69,6
Інформація та телекомунікації	12,5	11,5	14,8	21,1
Фінансова та страхова діяльність	30,1	28,9	26,9	37,3
Операції з нерухомим майном	38,1	21,9	65,5	22,5
Професійна, наукова та технічна діяльність	20,9	17,6	25,8	25,7
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	43,4	26,3	41,0	24,0
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	15,8	12,8	16,8	19,1
Освіта	12,8	13,6	14,3	14,9
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	18,8	15,9	16,2	16,8
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	16,6	11,9	15,9	13,6
Надання інших видів послуг	13,6	10,4	17,6	15,8

2.4. Рівень прийому та вибуття працівників за окремими видами економічної діяльності у 2014 році

(відсотків до середньооблікової кількості штатних працівників)



2.5. Рівень прийому та вибуття працівників у містах обласного значення та районах

	Відсотків до середньооблікової кількості штатних працівників			
	прийнято		вибуло	
	2013	2014	2013	2014
Чернігівська				
область	25,3	23,5	29,4	28,4
м.Чернігів	25,2	22,7	28,5	26,7
м.Ніжин	21,2	20,9	24,0	26,8
м.Прилуки	21,4	13,9	21,7	18,1
райони				
Бахмацький	24,3	22,7	36,2	28,1
Бобровицький	41,8	37,1	45,7	40,0
Борзнянський	30,2	20,3	44,8	26,4
Варвинський	25,7	25,3	25,7	26,3
Городнянський	36,6	40,2	43,9	52,1
Ічнянський	38,9	32,7	42,1	38,2
Козелецький	21,1	26,3	26,8	26,3
Коропський	15,2	22,2	19,6	30,9
Корюківський	23,5	33,9	27,0	29,2
Куликівський	26,4	16,3	24,4	20,2
Менський	24,9	21,8	32,2	34,9
Ніжинський	42,2	35,8	51,7	41,8
Н.-Сіверський	23,2	20,3	25,8	31,9
Носівський	24,4	20,9	28,6	25,0
Прилуцький	28,1	29,8	29,9	33,7
Ріпкинський	21,4	24,8	25,4	35,9
Семенівський	17,2	22,3	18,3	27,8
Сосницький	13,1	14,6	18,6	19,3
Срібнянський	19,6	19,2	20,3	25,0
Талалаївський	22,5	22,9	24,0	28,1
Чернігівський	19,8	18,6	28,8	27,7
Щорський	23,3	18,8	30,4	26,1

2.6. Звільнення працівників за причинами та видами економічної діяльності у 2014 році

	Вибуло			Відсотків до середньооблікової кількості штатних працівників		
	усього	у т.ч. з причин		вибуло	у т.ч. з причин	
		плинності кадрів	скорочення штатів		плинності кадрів	скорочення штатів
Усього	58394	49195	4107	28,4	23,9	2,0
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	14664	13892	406	50,1	47,4	1,4
у т.ч. сільське господарство	14073	13303	406	55,4	52,4	1,6
Промисловість	12229	9338	1027	30,0	22,9	2,5
Будівництво	1184	1054	69	30,3	27,0	1,8
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	6485	6217	261	51,6	49,5	2,1
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	3888	2102	325	30,7	16,6	2,6
транспорт, складське господарство	2207	1721	275	23,5	18,3	2,9
поштова та кур'єрська діяльність	1681	381	50	51,7	11,7	1,5
Тимчасове розміщування й організація харчування	1294	1246	42	69,6	67,1	2,3
Інформація та телекомунікації	541	490	22	21,1	19,1	0,9
Фінансова та страхова діяльність	1585	1200	322	37,3	28,2	7,6
Операції з нерухомим майном	239	215	1	22,5	20,2	0,1
Професійна, наукова та технічна діяльність	915	572	57	25,7	16,1	1,6
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	802	780	22	24,0	23,3	0,7
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	3007	2143	455	19,1	13,6	2,9
Освіта	5521	5254	79	14,9	14,2	0,2
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	5223	3898	996	16,8	12,5	3,2
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	678	666	12	13,6	13,3	0,2
Надання інших видів послуг	139	128	11	15,8	14,5	1,2

2.7. Попит, пропозиція та працевлаштування робочої сили за видами економічної діяльності

	Кількість зареєстрованих безробітних ¹ на кінець року		Потреба роботодавців у працівниках для заміщення вільних робочих місць (вакантних посад) на кінець року		Працевлаштовано зареєстрованих безробітних за рік	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Усього	14274	16638	1302	1332	14965	14162
Сільське, лісове та рибне господарство	3614	4392	137	145	3604	3545
Промисловість	2292	2414	323	293	3549	3152
у тому числі						
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	73	82	5	—	89	92
переробна промисловість	1975	2113	296	264	2771	2476
Будівництво	556	504	67	45	516	419
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	2087	2449	220	237	2561	2536
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	528	604	78	85	596	563
Тимчасове розміщування й організація харчування	258	324	34	18	290	336
Інформація та телекомунікації	132	261	14	15	88	98
Фінансова та страхова діяльність	334	634	6	3	59	81
Операції з нерухомим майном	103	124	8	14	64	69
Професійна, наукова та технічна діяльність	221	234	19	29	216	197
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	296	393	13	23	185	139
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	1076	1191	194	178	1318	1262
Освіта	281	223	48	61	823	800
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	471	457	112	143	809	694
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	82	84	11	20	108	110
Надання інших видів послуг	125	174	18	23	179	161
Особи, які раніше не працювали	1818	2176	x	x	x	x

¹ Розподіл зареєстрованих безробітних за видами економічної діяльності здійснено стосовно осіб, які раніше мали роботу (працювали на підприємствах, в установах, організаціях тощо).

Примітка. У цій та таблицях 2.8–2.10 наведено дані державної служби зайнятості.

2.8. Попит та пропозиція робочої сили в обласному центрі та районах

(на кінець року; осіб)

	Кількість зареєстрованих безробітних		Потреба роботодавців у працівниках для заміщення вільних робочих місць (вакантних посад)		Навантаження на одне вільне робоче місце (вакантну посаду)	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Чернігівська область	14274	16638	1302	1332	11	12
м. Чернігів	3461	4065	640	612	5	7
райони						
Бахмацький	702	874	64	66	11	13
Бобровицький	498	477	20	20	25	24
Борзнянський	422	433	19	21	22	21
Варвинський	351	428	20	21	18	20
Городнянський	806	830	43	31	19	27
Ічнянський	362	503	24	24	15	21
Козелецький	501	537	26	35	19	15
Коропський	216	295	11	7	20	42
Корюківський	437	497	36	30	12	17
Куликівський	339	366	21	21	16	17
Менський	466	689	18	26	26	27
Ніжинський	1131	1344	102	104	11	13
Н.-Сіверський	334	479	18	24	19	20
Носівський	341	347	26	29	13	12
Прилуцький	1312	1535	113	123	12	12
Ріпкинський	270	326	10	24	27	14
Семенівський	412	433	5	24	82	18
Сосницький	389	410	11	12	35	34
Срібнянський	214	243	2	13	107	19
Талалаївський	210	261	22	14	10	19
Чернігівський	619	797	26	19	24	42
Щорський	481	469	25	32	19	15

2.9. Працевлаштування зареєстрованих безробітних в обласному центрі та районах

	Кількість громадян, які мали статус безробітного впродовж року		У тому числі працевлаштовано			
			осіб		відсотків до загальної кількості зареєстрованих безробітних упродовж року	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Чернігівська область	46577	44791	14965	14162	32,1	31,6
м.Чернігів	11202	10312	2382	2429	21,3	23,6
райони						
Бахмацький	2421	2253	847	727	35,0	32,3
Бобровицький	1299	1302	555	528	42,7	40,6
Борзнянський	1250	1207	429	376	34,3	31,2
Варвинський	1047	1040	333	385	31,8	37,0
Городнянський	2581	2100	800	682	31,0	32,5
Ічнянський	1278	1197	547	442	42,8	36,9
Козелецький	1537	1421	434	343	28,2	24,1
Коропський	863	853	432	391	50,1	45,8
Корюківський	1496	1455	531	536	35,5	36,8
Куликівський	1047	995	419	396	40,0	39,8
Менський	1719	1887	745	649	43,3	34,4
Ніжинський	3645	4016	1192	1364	32,7	34,0
Н.-Сіверський	1318	1255	451	425	34,2	33,9
Носівський	1013	1015	366	325	36,1	32,0
Прилуцький	4712	4592	1836	1591	39,0	34,6
Ріпкинський	959	1036	402	448	41,9	43,2
Семенівський	1250	1209	454	419	36,3	34,7
Сосницький	1196	1075	363	298	30,4	27,7
Срібнянський	678	606	208	194	30,7	32,0
Талалаївський	639	623	239	215	37,4	34,5
Чернігівський	1970	2060	590	622	29,9	30,2
Щорський	1457	1282	410	377	28,1	29,4

2.10. Попит та пропозиція робочої сили за професійними групами

(на кінець року; осіб)

	Кількість зареєстрованих безробітних		Потреба роботодавців у працівниках для заміщення вільних робочих місць (вакантних посад)		Навантаження на одне вільне робоче місце (вакантну посаду)	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Усього	14274	16638	1302	1332	11	12
Законодавці, вищі державні службовці, керівники, менеджери (управителі)	1538	1879	112	121	14	16
Професіонали	1094	1279	233	263	5	5
Фахівці	1485	1630	138	115	11	14
Технічні службовці	756	980	48	72	16	14
Працівники сфери торгівлі та послуг	2279	2788	217	206	11	14
Кваліфіковані робітники сільського та лісового господарств, рибозведення та рибальства	684	880	18	17	38	52
Кваліфіковані робітники з інструментом	1712	1807	234	254	7	7
Робітники з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування, складання устаткування та машин	2626	2994	190	193	14	16
Найпростіші професії ¹	2100	2401	112	91	19	26

¹ Включаючи осіб без професії.

КІЛЬКІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ

РОЗДІЛ 3

3.1. Динаміка кількості працівників за видами економічної діяльності

	Середньооблікова кількість штатних працівників				
	2010	2011	2012	2013	2014
Усього	237341	229431	220069	213295	205617
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	33506	31748	31455	30122	29279
у т.ч. сільське господарство	28921	26394	25869	26015	25385
Промисловість	49953	47389	42565	42470	40831
Будівництво	7287	6895	6455	5592	3907
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	16758	16400	16224	14656	12572
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	11970	11575	11897	11741	12657
транспорт, складське господарство	8345	8119	8551	8436	9407
поштова та кур'єрська діяльність	3625	3456	3346	3305	3250
Тимчасове розміщення й організація харчування	1847	2063	1796	1655	1858
Інформація та телекомунікації	3356	3168	2943	2763	2568
Фінансова та страхова діяльність	4536	4392	4370	4327	4251
Операції з нерухомим майном	2316	1942	2083	1113	1064
Професійна, наукова та технічна діяльність	3951	4321	5098	3522	3557
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	2581	3322	2982	3609	3348
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	19675	18070	15270	16195	15728
Освіта	39543	39438	39131	37823	36998
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	32654	32240	31441	31645	31123
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	5646	5813	5487	5061	4994
Надання інших видів послуг	1762	655	872	1001	882

Примітка. У цьому розділі дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

3.2. Динаміка кількості працівників у містах обласного значення та районах

	Середньооблікова кількість штатних працівників				
	2010	2011	2012	2013	2014
Чернігівська область	237341	229431	220069	213295	205617
м.Чернігів	86919	84295	80444	79573	78791
м.Ніжин	13488	14040	13339	13445	12714
м.Прилуки	16659	15074	14392	13753	13275
райони					
Бахмацький	9209	9223	7930	7318	7535
Бобровицький	6271	6244	5896	5369	5319
Борзнянський	5726	5373	5346	5027	4989
Варвинський	4501	5175	5419	5613	5499
Городнянський	5503	5407	4915	4362	4471
Ічнянський	7496	7044	6663	6467	6761
Козелецький	8983	7731	7719	7399	6643
Коропський	4245	4194	3685	3712	3354
Корюківський	6347	6281	6209	6487	5844
Куликівський	2554	3046	3125	3277	3115
Менський	7107	6545	5620	6256	5789
Ніжинський	5772	5525	5966	4961	4519
Н.-Сіверський	5165	5567	5217	4187	3708
Носівський	4028	3613	3711	4081	3841
Прилуцький	7378	6932	7257	6514	5954
Ріпкинський	4497	4450	3767	4099	3475
Семенівський	4117	3585	3345	2893	2764
Сосницький	3296	3413	3365	2927	2761
Срібнянський	2899	2482	2390	2280	2162
Талалаївський	2271	2507	2429	2369	2294
Чернігівський	8510	7272	7999	7165	6566
Щорський	4400	4413	3921	3761	3474

3.3. Динаміка кількості працівників за видами економічної діяльності промисловості

	Середньооблікова кількість штатних працівників				
	2010	2011	2012	2013	2014
Промисловість	49953	47389	42565	42470	40831
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	4378	3783	3604	3532	3332
Переробна промисловість	34411	32584	28910	28084	26502
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	11845	11382	11301	10779	10212
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	4946	5247	4600	4394	4132
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	2822	2653	2476	2093	1977
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	... ¹	... ¹	—	—	142
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	3554	2835	341	392	601
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	... ¹	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	1875	1756	1515	1604	1592
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	1856	980	1847	1005	897
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	2279	3065	2042	2574	2425
виробництво електричного устаткування	340	325	371	420	381
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	1756	1521	1580	1321	1074
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	2186	2115	2024	1552	1494
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	931	698	772	1950	1575
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	9116	8634	7858	8781	8676
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2048	2388	2193	2073	2321

¹ Дані вилучено з метою забезпечення виконання Закону України “Про державну статистику” щодо конфіденційності інформації.

3.4. Кількість працівників за джерелами фінансування та видами економічної діяльності у 2014 році

	Середньооблікова кількість штатних працівників			
	усього	відсотків до 2013р.	у т.ч. оплата праці яких фінансується за рахунок бюджетних коштів	
			усього	відсотків до загальної кількості штатних працівників
Усього	205617	96,4	86697	42,2
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	29279	97,2	—	—
у т.ч. сільське господарство	25385	97,6	—	—
Промисловість	40831	96,1	—	—
Будівництво	3907	69,9	—	—
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	12572	85,8	—	—
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	12657	107,8	—	—
транспорт, складське господарство	9407	111,5	—	—
поштова та кур'єрська діяльність	3250	98,3	—	—
Тимчасове розміщення й організація харчування	1858	112,3	23	1,2
Інформація та телекомунікації	2568	92,9	136	5,3
Фінансова та страхова діяльність	4251	98,2	—	—
Операції з нерухомим майном	1064	95,6	—	—
Професійна, наукова та технічна діяльність	3557	101,0	1892	53,2
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	3348	92,8	504	15,1
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	15728	97,1	14365	91,3
Освіта	36998	97,8	35958	97,2
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	31123	98,4	29967	96,3
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	4994	98,7	3852	77,1
Надання інших видів послуг	882	88,1	—	—

3.5. Кількість працівників за організаційно-правовими формами господарювання та видами економічної діяльності у 2014 році

	Середньооблікова кількість штатних працівників	У т.ч. за формами господарювання, відсотків					
		державні підприємства	комунальні підприємства	акціонерні товариства	товариства з обмеженою відповідальністю	філії (інші відокремлені підрозділи)	приватні підприємства
Усього	205617	2,3	3,5	9,3	19,2	12,6	4,6
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство							
у т.ч. сільське господарство	29279	10,6	1,2	3,0	56,1	2,0	15,0
Промисловість	25385	0,9	0,4	3,2	64,7	2,3	17,3
Будівництво	40831	2,9	5,8	33,7	24,3	26,7	2,1
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	3907	–	2,7	5,3	43,0	18,4	12,1
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	12572	–	3,4	2,7	64,0	2,8	16,3
транспорт, складське господарство	12657	0,7	5,2	7,6	8,1	68,5	8,0
поштова та кур'єрська діяльність	9407	0,9	6,9	10,2	10,9	57,7	10,7
Тимчасове розміщування й організація харчування	3250	–	–	–	–	100,0	–
Інформація та телекомунікації	1858	2,0	18,8	24,2	10,4	4,2	13,6
Фінансова та страхова діяльність	2568	–	9,4	0,1	14,9	61,6	2,5
Операції з нерухомим майном	4251	–	–	55,0	–	36,3	–
Професійна, наукова та технічна діяльність	1064	–	35,0	6,8	21,8	–	–
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	3557	4,8	7,2	1,1	15,6	12,6	2,9
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	3348	–	34,6	2,9	14,8	–	6,1
Освіта	15728	0,5	–	–	–	0,3	–
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	36998	–	–	–	–	2,5	–
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	31123	–	–	–	0,9	–	–
Надання інших видів послуг	4994	–	17,1	–	2,5	–	–
	882	–	16,8	–	16,9	–	–

3.6. Кількість працівників за формами зайнятості та видами економічної діяльності у 2014 році

	Середня кількість працівників			
	в еквіваленті повної зайнятості		позаоблікового складу	
	усього	відсотків до середньо-облікової кількості штатних працівників	працювали за цивільно-правовими договорами	зовнішні сумісники
Усього	195249	95,0	5180	5386
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	27936	95,4	1117	682
у т.ч. сільське господарство	23944	94,3	678	660
Промисловість	37924	92,9	2013	704
Будівництво	3321	85,0	210	96
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	11576	92,1	136	226
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	10909	86,2	66	211
транспорт, складське господарство	8446	89,8	63	171
поштова та кур'єрська діяльність	2463	75,8	3	40
Тимчасове розміщення й організація харчування	1639	88,2	32	82
Інформація та телекомунікації	2517	98,0	34	29
Фінансова та страхова діяльність	4157	97,8	212	75
Операції з нерухомим майном	1046	98,3	139	61
Професійна, наукова та технічна діяльність	3269	91,9	137	62
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	3281	98,0	176	84
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	14787	94,0	269	90
Освіта	37065	100,2	258	1917
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	30717	98,7	181	745
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	4285	85,8	113	306
Надання інших видів послуг	820	93,0	87	16

*ПРОФЕСІЙНА
ПІДГОТОВКА ТА
ПІДВИЩЕННЯ
КВАЛІФІКАЦІЇ
ПРАЦІВНИКІВ*

РОЗДІЛ 4

4.1. Професійна підготовка працівників за видами економічної діяльності у 2014 році

	Навчено новим професіям		
	усього	відсотків до облікової кількості штатних працівників	у т.ч. жінок
Усього	2692	1,3	771
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	149	0,6	6
у т.ч. сільське господарство	121	0,5	6
Промисловість	1431	3,5	309
Будівництво	184	4,8	5
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	45	0,4	1
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	232	1,8	87
транспорт, складське господарство	154	1,7	12
поштова та кур'єрська діяльність	78	2,3	75
Тимчасове розміщування й організація харчування	—	—	—
Інформація та телекомунікації	2	0,1	—
Фінансова та страхова діяльність	483	11,0	314
Операції з нерухомим майном	—	—	—
Професійна, наукова та технічна діяльність	9	0,3	3
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	15	0,4	1
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	94	0,6	17
Освіта	8	0,0	—
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	32	0,1	20
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	2	0,0	2
Надання інших видів послуг	:	:	:

Примітка. У цій та таблицях 4.2–4.5 дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

4.2. Професійна підготовка працівників за місцем, формами навчання та видами економічної діяльності у 2014 році

	Нав- чено новим профе- сіям	Відсотків до кількості працівників, які пройшли навчання			
		за місцем навчання		за видами підготовки	
		на вироб- ництві	у навчаль- них закладах	первинна професійна підготовка	пере- під- готовка
Усього	2692	73,7	26,3	32,2	67,8
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство у т.ч. сільське господарство	149	48,3	51,7	15,4	84,6
Промисловість	121	49,6	50,4	9,1	90,9
Будівництво	1431	75,6	24,4	25,6	74,4
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	184	76,1	23,9	8,7	91,3
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	45	24,4	75,6	26,7	73,3
транспорт, складське господарство	232	58,6	41,4	12,5	87,5
поштова та кур'єрська діяльність	154	37,7	62,3	17,5	82,5
Тимчасове розміщування й організація харчування	78	100,0	—	2,6	97,4
Інформація та телекомунікації	—	—	—	—	—
Фінансова та страхова діяльність	2	100,0	—	—	100,0
Операції з нерухомим майном	483	100,0	—	84,3	15,7
Професійна, наукова та технічна діяльність	—	—	—	—	—
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	9	100,0	—	—	100,0
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	15	13,3	86,7	26,7	73,3
Освіта	94	42,6	57,4	—	100,0
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	8	—	100,0	—	100,0
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	32	—	100,0	9,4	90,6
Надання інших видів послуг	2	—	100,0	—	100,0
	:	:	:	:	:

4.3. Підвищення кваліфікації працівників за видами економічної діяльності у 2014 році

	Підвищили кваліфікацію		
	усього	відсотків до облікової кількості штатних працівників	у т.ч. жінки
Усього	17240	8,3	10030
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	192	0,7	11
у т.ч. сільське господарство	105	0,5	4
Промисловість	3084	7,6	598
Будівництво	271	7,1	10
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	131	1,0	68
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	1766	14,0	817
транспорт, складське господарство	1010	10,9	103
поштова та кур'єрська діяльність	756	22,5	714
Тимчасове розміщування й організація харчування	2	0,1	1
Інформація та телекомунікації	238	9,6	57
Фінансова та страхова діяльність	813	18,6	488
Операції з нерухомим майном	55	5,2	7
Професійна, наукова та технічна діяльність	113	3,2	56
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	81	2,4	18
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	3309	20,5	2157
Освіта	4523	11,7	3687
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2529	7,8	1971
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	126	2,5	79
Надання інших видів послуг	7	0,8	5

4.4. Підвищення кваліфікації працівників за місцем навчання та видами економічної діяльності у 2014 році

	Кількість працівників, які підвищили кваліфікацію	На виробництві		У навчальних закладах	
		усього	відсотків до кількості працівників, які підвищили кваліфікацію	усього	відсотків до кількості працівників, які підвищили кваліфікацію
Усього	17240	5193	30,1	12047	69,9
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	192	77	40,1	115	59,9
у т.ч. сільське господарство	105	55	52,4	50	47,6
Промисловість	3084	2293	74,4	791	25,6
Будівництво	271	256	94,5	15	5,5
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	131	22	16,8	109	83,2
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	1766	738	41,8	1028	58,2
транспорт, складське господарство	1010	648	64,2	362	35,8
поштова та кур'єрська діяльність	756	90	11,9	666	88,1
Тимчасове розміщування й організація харчування	2	—	—	2	100,0
Інформація та телекомунікації	238	187	78,6	51	21,4
Фінансова та страхова діяльність	813	766	94,2	47	5,8
Операції з нерухомим майном	55	—	—	55	100,0
Професійна, наукова та технічна діяльність	113	16	14,2	97	85,8
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	81	20	24,7	61	75,3
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	3309	410	12,4	2899	87,6
Освіта	4523	289	6,4	4234	93,6
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2529	98	3,9	2431	96,1
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	126	21	16,7	105	83,3
Надання інших видів послуг	7	—	—	7	100,0

4.5. Підвищення кваліфікації працівників за професійними групами та видами економічної діяльності у 2014 році

	Кількість працівників, які підвищили кваліфікацію	За професійними групами, відсотків				
		керівники	професіонали, фахівці	технічні службовці	робітники	
					усього	у т.ч. підвищили розряд
Усього	17240	17,9	59,5	2,8	19,8	6,3
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	192	36,4	37,0	—	26,6	18,2
у т.ч. сільське господарство	105	17,1	41,9	—	41,0	25,7
Промисловість	3084	16,7	13,3	—	70,0	25,7
Будівництво	271	8,9	6,6	—	84,5	9,2
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	131	32,1	48,1	—	19,8	1,5
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	1766	21,8	11,4	24,5	42,3	9,8
транспорт, складське господарство	1010	10,8	15,3	1,0	72,9	17,0
поштова та кур'єрська діяльність	756	36,4	6,2	55,9	1,5	0,1
Тимчасове розміщування й організація харчування	2	—	—	50,0	50,0	50,0
Інформація та телекомунікації	238	36,1	50,8	5,1	8,0	2,5
Фінансова та страхова діяльність	813	7,5	88,2	3,2	1,1	0,1
Операції з нерухомим майном	55	18,2	81,8	—	—	—
Професійна, наукова та технічна діяльність	113	19,6	68,8	—	11,6	8,8
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	81	21,0	16,0	6,2	56,8	35,8
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	3309	42,4	57,5	—	0,1	—
Освіта	4523	7,9	91,5	—	0,6	0,2
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2529	3,1	94,1	—	2,8	—
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	126	17,5	74,6	—	7,9	—
Надання інших видів послуг	7	—	100,0	—	—	—

ДЕРЖАВНІ СЛУЖБОВЦІ

РОЗДІЛ 5

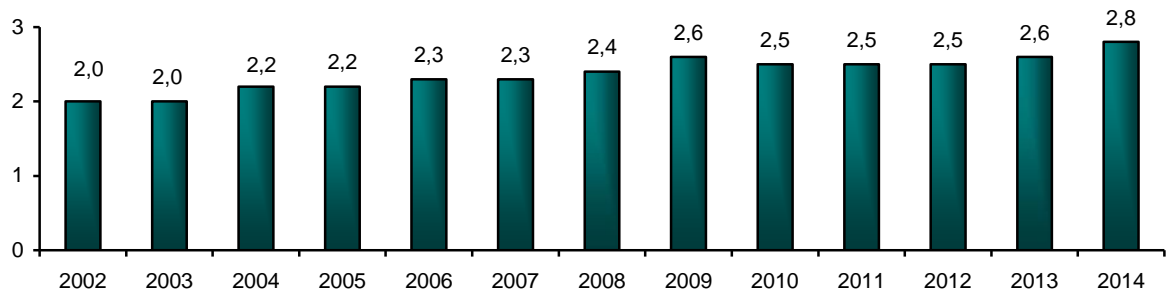
5.1. Динаміка кількості державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за категоріями посад

	<i>(на кінець року)</i>						
	2001	2005	2010	2012	2013 ¹	2014 ¹	
						осіб	відсотків до 2013
Усього	8889	11358	12202	11963	12486	12131	97,2
Керівники	3215	3904	4293	4246	4290	4117	96,0
мають категорії посад							
першу	2	2	2	2	2	1	50,0
другу	3	5	5	5	5	3	60,0
третю	71	71	66	63	68	59	86,8
четверту	140	709	773	790	777	798	102,7
п'яту	1092	1380	1607	1542	1592	1443	90,6
шосту	1907	1737	1840	1844	1846	1813	98,2
Спеціалісти	5674	7454	7909	7717	8196	8014	97,8
мають категорії посад							
другу	—	—	—	—	—	—	—
третю	—	—	—	—	—	—	—
четверту	6	5	5	6	6	7	116,7
п'яту	230	363	423	490	538	513	95,4
шосту	1697	2240	2677	2937	3140	2830	90,1
сьому	3741	4846	4804	4284	4512	4664	103,4

¹ У 2013 році внаслідок реорганізації Державної податкової служби України та Державної митної служби України утворено Міністерство доходів і зборів України, всім працівникам територіальних органів якого було надано статус державних службовців. Раніше трудові відносини працівників зазначених служб регулювалися Податковим кодексом України і Митним кодексом України, тому вони не обстежувалися.

5.2. Динаміка кількості державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування

(відсотків до кількості населення, зайнятого економічною діяльністю)



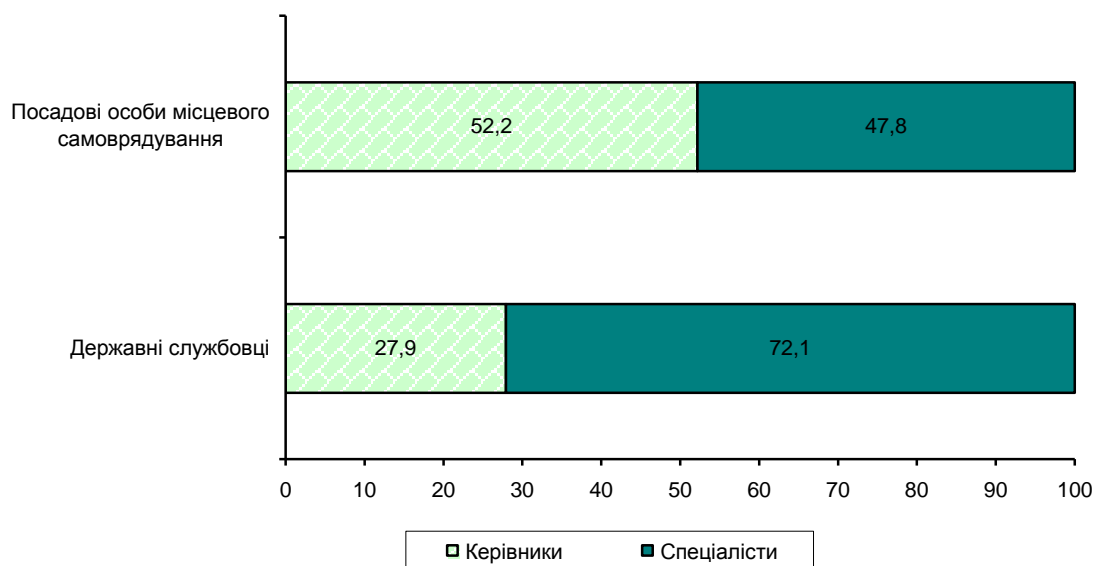
5.3. Кількість державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування за категоріями посад

(на 31 грудня 2014р.)

	Державні службовці			Посадові особи місцевого самоврядування		
	усього	займають посади керівників	спеціалістів	усього	займають посади керівників	спеціалістів
Усього	9104	2538	6566	3027	1579	1448
мають категорії посад						
першу	–	–	–	1	1	–
другу	1	1	–	2	2	–
третю	23	23	–	36	36	–
четверту	210	203	7	595	595	–
п'яту	1133	659	474	823	784	39
шосту	4089	1652	2437	554	161	393
сьому	3648	–	3648	1016	–	1016

5.4. Склад державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування

(на 31 грудня 2014р.; відсотків до загальної кількості)



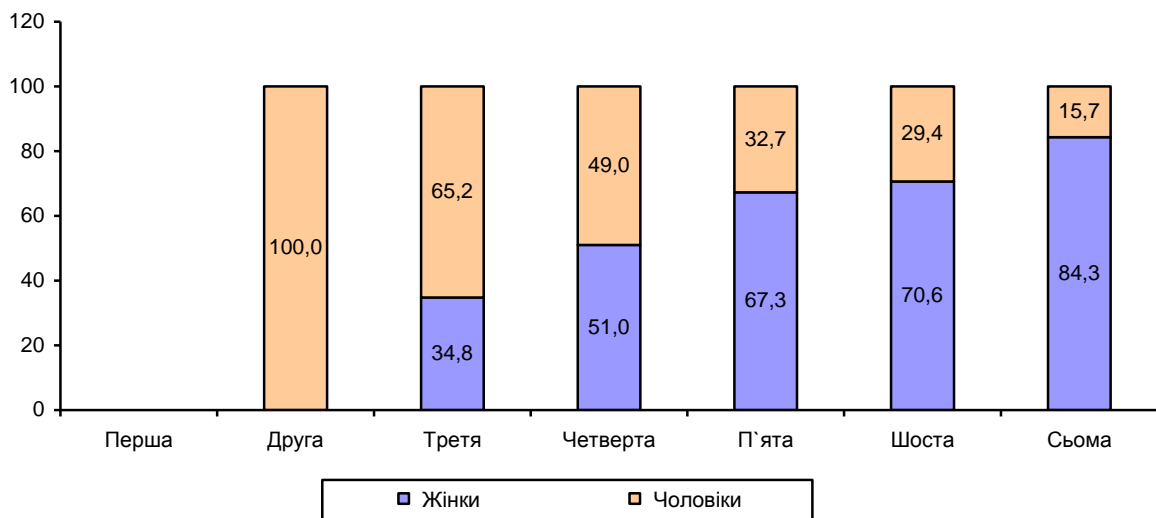
5.5. Кількість державних службовців за статтю та категоріями посад

(на 31 грудня 2014р.)

	Усього	Жінки		Чоловіки	
		осіб	у % до загальної кількості державних службовців відповідної категорії	осіб	у % до загальної кількості державних службовців відповідної категорії
Усього	9104	6840	75,1	2264	24,9
Керівники	2538	1722	67,8	816	32,2
мають категорії посад					
першу	—	—	—	—	—
другу	1	—	—	1	100,0
третю	23	8	34,8	15	65,2
четверту	203	102	50,2	101	49,8
п'яту	659	423	64,2	236	35,8
шосту	1652	1189	72,0	463	28,0
Спеціалісти	6566	5118	77,9	1448	22,1
мають категорії посад					
другу	—	—	—	—	—
третю	—	—	—	—	—
четверту	7	5	71,4	2	28,6
п'яту	474	339	71,5	135	28,5
шосту	2437	1697	69,6	740	30,4
сьому	3648	3077	84,3	571	15,7

5.6. Розподіл державних службовців за категоріями посад та статтю

(на 31 грудня 2014р.; відсотків)



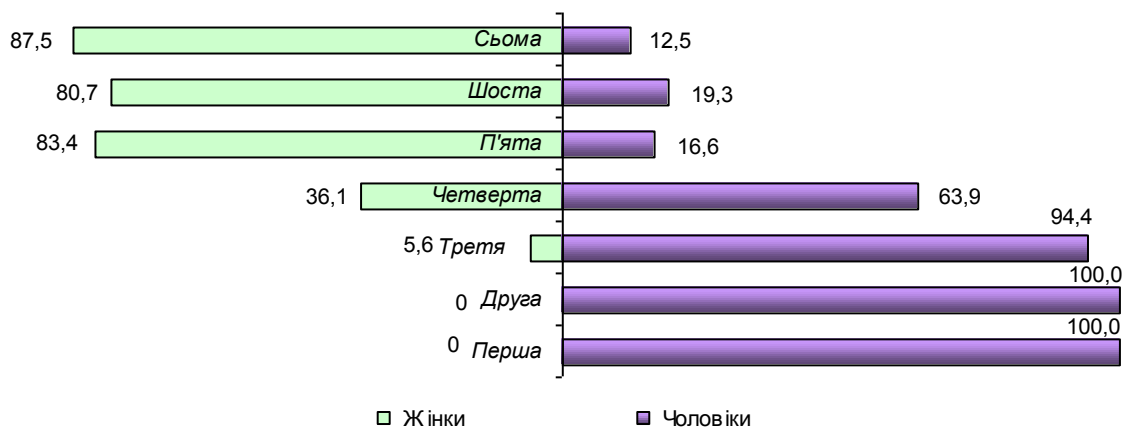
5.7. Кількість посадових осіб місцевого самоврядування за статтю та категоріями посад

(на 31 грудня 2014р.)

	Усього	Жінки		Чоловіки	
		осіб	у % до загальної кількості посадових осіб місцевого самоврядування відповідної категорії	осіб	у % до загальної кількості посадових осіб місцевого самоврядування відповідної категорії
Усього	3027	2239	74,0	788	26,0
Керівники	1579	1006	63,7	573	36,3
мають категорії посад					
першу	1	—	—	1	100,0
другу	2	—	—	2	100,0
третю	36	2	5,6	34	94,4
четверту	595	215	36,1	380	63,9
п'яту	784	660	84,2	124	15,8
шосту	161	129	80,1	32	19,9
Спеціалісти	1448	1233	85,2	215	14,8
мають категорії посад					
другу	—	—	—	—	—
третю	—	—	—	—	—
четверту	—	—	—	—	—
п'яту	39	26	66,7	13	33,3
шосту	393	318	80,9	75	19,1
сьому	1016	889	87,5	127	12,5

5.8. Розподіл посадових осіб місцевого самоврядування за категоріями посад та статтю

(на 31 грудня 2014р.; відсотків)



РОБОЧИЙ ЧАС ТА ЙОГО ВИКОРИСТАННЯ

РОЗДІЛ 6

6.1. Використання фонду робочого часу працівників за видами економічної діяльності у 2014 році

	У середньому на одного штатного працівника, год.						
	фонд робо- чого часу (явки та неявки)	відпра- цьо- вано	усього	невідпрацьовано			
				з нього за причинами			
				щорічні відпустки (основні та додаткові)	тимчасова непрацездатність	відпустки без збереження заробітної плати (на період припинення робіт)	переведення з економічних причин на неповний робочий день (тиждень)
Усього	1872	1618	254	156	39	2	26
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	1898	1718	180	133	35	0,0	6
у т.ч. сільське господарство	1887	1720	167	128	32	0,0	2
Промисловість	1914	1610	304	145	47	2	70
Будівництво	1916	1474	442	133	34	9	172
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	1851	1683	168	107	30	–	11
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	1849	1571	278	137	44	2	65
транспорт, складське господарство	1959	1634	325	148	51	3	87
поштова та кур'єрська діяльність	1530	1388	142	107	23	–	–
Тимчасове розміщення й організація харчування	1807	1578	229	121	30	–	25
Інформація та телекомунікації	1960	1744	216	156	36	–	–
Фінансова та страхова діяльність	1887	1711	176	119	41	0,0	–
Операції з нерухомим майном	1846	1689	157	122	27	–	–
Професійна, наукова та технічна діяльність	1916	1606	310	145	26	–	116
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1942	1702	240	136	48	–	47
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	1936	1661	275	183	50	11	1
Освіта	1768	1505	263	201	35	–	–
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	1914	1655	259	173	35	–	–
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	1635	1444	191	134	25	–	3
Надання інших видів послуг	1889	1635	254	137	29	–	68

Примітка. У цій та таблицях 6.2–6.5 дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

6.2. Використання фонду робочого часу працівників у містах обласного значення та районах у 2014 році

	У середньому на одного штатного працівника, год.		
	фонд робочого часу (явки та неявки)	з нього відпрацьовано	
		усього	відсотків до фонду робочого часу
Чернігівська область	1872	1618	86,5
м. Чернігів	1919	1646	85,8
м. Ніжин	1913	1619	84,6
м. Прилуки	1903	1629	85,6
райони			
Бахмацький	1894	1649	87,1
Бобровицький	2010	1801	89,6
Борзнянський	1863	1596	85,7
Варвинський	1925	1694	88,0
Городнянський	1758	1572	89,4
Ічнянський	1899	1699	89,5
Козелецький	1770	1549	87,5
Коропський	1731	1503	86,8
Корюківський	1851	1586	85,6
Куликівський	1813	1612	88,9
Менський	1691	1492	88,2
Ніжинський	1887	1641	87,0
Н.-Сіверський	1715	1505	87,8
Носівський	1868	1639	87,8
Прилуцький	1872	1649	88,1
Ріпкинський	1817	1589	87,5
Семенівський	1894	1605	84,7
Сосницький	1744	1414	81,1
Срібнянський	1732	1557	89,9
Талалаївський	1800	1592	88,5
Чернігівський	1763	1485	84,2
Щорський	1697	1446	85,2

6.3. Структура фонду робочого часу за видами економічної діяльності у 2014 році

	Фонд робочого часу (явки та неявки), тис. людино-годин	Відсотків					
		відпрацьовано	невідпрацьовано				
			з нього за причинами				
			усього	щорічні відпустки (основні та додаткові)	тимчасова непрацездатність	відпустки без збереження заробітної плати (на період припинення робіт)	переведення з економічних причин на неповний робочий день (тиждень)
Усього	384855	86,5	13,5	8,4	2,1	0,1	1,4
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	55577	90,5	9,5	7,0	1,8	0,0	0,3
у т.ч. сільське господарство	47906	91,2	8,8	6,8	1,7	0,0	0,1
Промисловість	78150	84,1	15,9	7,6	2,5	0,1	3,7
Будівництво	7486	76,9	23,1	6,9	1,8	0,4	9,0
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	23273	90,9	9,1	5,8	1,6	–	0,6
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	23403	85,0	15,0	7,4	2,4	0,1	3,5
транспорт, складське господарство	18430	83,4	16,6	7,5	2,6	0,1	4,5
поштова та кур'єрська діяльність	4973	90,7	9,3	7,0	1,5	–	–
Тимчасове розміщення й організація харчування	3359	87,3	12,7	6,7	1,6	–	1,4
Інформація та телекомунікації	5033	89,0	11,0	7,9	1,8	–	–
Фінансова та страхова діяльність	8021	90,7	9,3	6,3	2,2	0,0	–
Операції з нерухомим майном	1964	91,5	8,5	6,6	1,4	–	–
Професійна, наукова та технічна діяльність	6817	83,8	16,2	7,6	1,4	–	6,1
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	6501	87,6	12,4	7,0	2,5	–	2,4
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	30444	85,8	14,2	9,5	2,6	0,6	0,0
Освіта	65424	85,1	14,9	11,4	2,0	–	–
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	59571	86,5	13,5	9,0	1,8	–	–
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	8166	88,3	11,7	8,2	1,5	–	0,2
Надання інших видів послуг	1666	86,6	13,4	7,3	1,5	–	3,6

6.4. Тривалість відпустки працівників за видами економічної діяльності у 2014 році

	Кількість штатних працівників, які знаходились у щорічних відпустках		Середня тривалість відпустки одного працівника, годин ¹
	усього, осіб	відсотків до середньо- облікової кількості штатних працівників	
Усього	191416	93,1	168
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	25287	86,4	154
у т.ч. сільське господарство	21951	86,5	148
Промисловість	38208	93,6	155
Будівництво	3357	85,9	155
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	11239	89,4	120
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	11610	91,7	150
транспорт, складське господарство	8375	89,0	166
поштова та кур'єрська діяльність	3235	99,5	107
Тимчасове розміщування й організація харчування	1621	87,2	139
Інформація та телекомунікації	2550	99,3	157
Фінансова та страхова діяльність	4003	94,2	127
Операції з нерухомим майном	940	88,3	138
Професійна, наукова та технічна діяльність	3421	96,2	151
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	2971	88,7	153
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	15529	98,7	186
Освіта	34964	94,5	213
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	30343	97,5	177
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	4552	91,1	148
Надання інших видів послуг	821	93,1	148

¹ У цій таблиці – години, що припали на робочі дні під час відпустки.

6.5. Тимчасова непрацездатність працівників за видами економічної діяльності у 2014 році

	Кількість штатних працівників, які були відсутні на роботі через тимчасову непрацездатність		Середня тривалість відсутності одного працівника, годин
	усього, осіб	відсотків до середньо-облікової кількості штатних працівників	
Усього	80535	39,2	98
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	9690	33,1	105
у т.ч. сільське господарство	7804	30,7	105
Промисловість	19111	46,8	101
Будівництво	1169	29,9	113
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	4117	32,7	92
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	5563	44,0	99
транспорт, складське господарство	4630	49,2	103
поштова та кур'єрська діяльність	933	28,7	80
Тимчасове розміщування й організація харчування	513	27,6	108
Інформація та телекомунікації	1169	45,5	79
Фінансова та страхова діяльність	2066	48,6	84
Операції з нерухомим майном	307	28,9	93
Професійна, наукова та технічна діяльність	972	27,3	96
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1239	37,0	130
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	6975	44,3	113
Освіта	13858	37,5	93
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	12342	39,7	87
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	1144	22,9	109
Надання інших видів послуг	300	34,0	84

ЗАРОБІТНА ПЛАТА ПРАЦІВНИКІВ

РОЗДІЛ 7

ЗАРОБІТНА ПЛАТА ПРАЦІВНИКІВ

7.1. Середньомісячна номінальна та реальна заробітна плата

	Номінальна заробітна плата		Реальна заробітна плата, відсотків до попереднього року
	грн.	відсотків до попереднього року	
2000	177	125,3	95,3 ¹
2005	602	137,4	120,7
2006	790	131,1	120,0
2007	1016	128,7	112,9
2008	1370	134,8	107,5
2009	1465	107,0	90,8
2010	1711	120,5	111,1
2011	1974	115,4	105,7
2012	2308	116,9	118,4
2013	2504	108,5	110,0
2014	2690	107,4	94,9

¹ Грудень до грудня попереднього року.

Примітка. У цьому розділі дані наведено до 2009р. включно по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб, крім статистично малих підприємств, з 2010р. – по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб. Безпосереднє порівняння даних за 2010–2014рр. з аналогічними даними попередніх років є некоректним. Наведений індекс номінальної та реальної заробітної плати за 2010р. розрахований на базі співставної сукупності.

7.2. Середньомісячна номінальна та реальна заробітна плата штатних працівників у 2014 році

	Номінальна заробітна плата		Реальна заробітна плата, відсотків до відповідного місяця 2013р.
	грн.	відсотків до відповідного місяця 2013р.	
Січень	2420	106,7	107,3
Лютий	2425	107,4	106,9
Березень	2654	106,8	103,9
Квітень	2594	106,8	100,0
Травень	2708	106,8	95,4
Червень	2875	107,7	94,9
Липень	2925	110,1	96,6
Серпень	2708	105,6	90,3
Вересень	2703	109,8	90,7
Жовтень	2725	106,6	86,2
Листопад	2725	108,0	86,2
Грудень	2924	108,2	83,7

7.3. Динаміка середньомісячної заробітної плати за видами економічної діяльності

(грн.)

	Нараховано штатному працівнику				
	2010	2011	2012	2013	2014
Усього	1711	1974	2308	2504	2690
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	1293	1641	1940	2157	2521
у т.ч. сільське господарство	1220	1515	1836	2072	2422
Промисловість	1963	2289	2685	2918	3303
Будівництво	1369	1935	2029	2072	2410
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	1358	1641	1775	1990	2218
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	1995	2294	2560	2692	2706
транспорт, складське господарство	2360	2726	3031	3187	3136
поштова та кур'єрська діяльність	1153	1279	1357	1429	1464
Тимчасове розміщення й організація харчування	1095	1487	1582	1378	1807
Інформація та телекомунікації	2516	2429	2438	2590	3167
Фінансова та страхова діяльність	2764	3250	3400	3598	3820
Операції з нерухомим майном	1596	1647	2000	2343	2382
Професійна, наукова та технічна діяльність	1674	2010	2303	2390	2549
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1785	1746	2065	2308	2562
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	2277	2564	3032	3324	3284
Освіта	1700	1903	2338	2522	2566
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	1464	1588	1968	2090	2134
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	1384	1537	2020	2151	1987
Надання інших видів послуг	1405	1875	2896	2171	2312

7.4. Динаміка середньомісячної заробітної плати в містах обласного значення та районах

(грн.)

	Нараховано штатному працівнику				
	2010	2011	2012	2013	2014
Чернігівська область	1711	1974	2308	2504	2690
м. Чернігів	1828	2063	2387	2540	2705
м. Ніжин	1758	2015	2419	2556	2677
м. Прилуки	2384	2661	3084	3494	4005
райони					
Бахмацький	1632	1917	2430	2682	2846
Бобровицький	1714	1899	2311	2400	2432
Борзнянський	1381	1715	2038	2101	2068
Варвинський	1815	2283	2845	3224	3597
Городнянський	1306	1634	1933	2078	2326
Ічнянський	1396	1673	2040	2418	2846
Козелецький	1619	1826	1998	2273	2316
Коропський	1241	1410	1754	1911	1920
Корюківський	1839	2175	2414	2655	2988
Куликівський	1347	1571	1844	2019	1992
Менський	1456	1645	2003	2264	2266
Ніжинський	1554	1735	2021	2118	2243
Н.-Сіверський	1590	1759	1985	2156	2372
Носівський	1919	2184	2493	2557	2723
Прилуцький	1393	1744	2006	2222	2453
Ріпкинський	1458	1672	2087	2240	2409
Семенівський	1500	1686	1944	2311	2427
Сосницький	1476	1735	1899	1987	2081
Срібнянський	1567	1646	1884	1926	2000
Талалаївський	1361	1927	2228	2508	2774
Чернігівський	1356	1980	2186	2368	2503
Щорський	1577	1805	2190	2214	2332

7.5. Динаміка середньомісячної заробітної плати за видами економічної діяльності промисловості

(грн.)

	Нараховано штатному працівнику				
	2010	2011	2012	2013	2014
Промисловість	1963	2289	2685	2918	3303
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	3183	3487	3973	4136	5374
Переробна промисловість	1736	2045	2415	2669	2996
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	2349	2765	3029	3497	3790
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	1436	1614	1776	1762	2163
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	2242	2607	3016	3691	4597
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	... ¹	... ¹	—	—	2474
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	684	497	1410	1753	2322
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	... ¹	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	1710	2010	2262	2474	2670
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	1533	1932	2148	1892	1947
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	1452	1831	1879	2215	2512
виробництво електричного устаткування	1399	1703	1644	1676	1941
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	1408	1696	2118	1901	1929
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	1282	1500	1516	1475	1496
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	985	1464	1410	2061	2410
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	2300	2781	3208	3349	3668
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	1673	1930	2250	2403	2474

¹ У цій та таблиці 7.11 – дані вилучено з метою забезпечення виконання Закону України “Про державну статистику” щодо конфіденційності інформації.

7.6. Середньомісячна заробітна плата за видами економічної діяльності у 2014 році

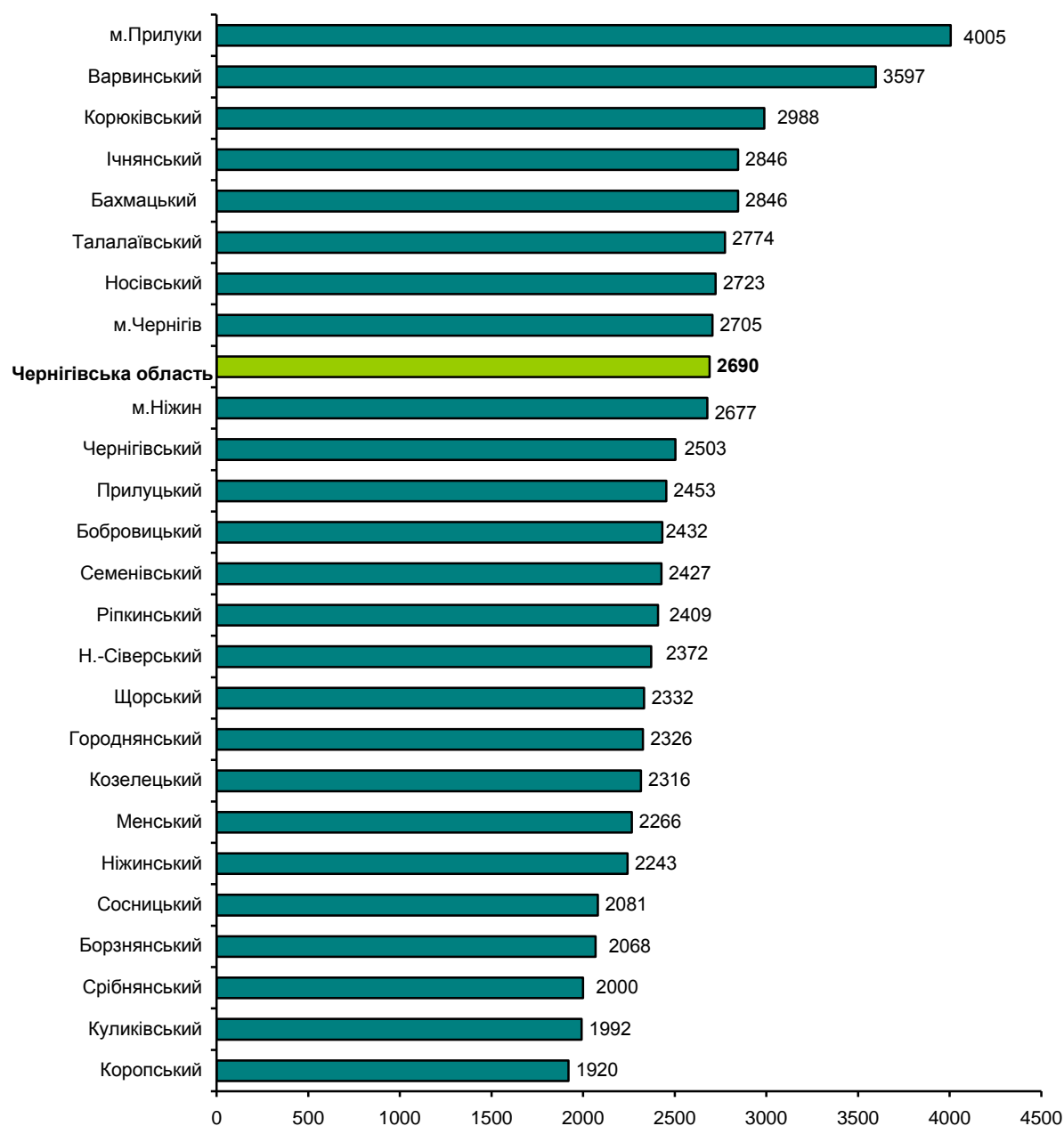
	Нараховано на одного					
	штатного працівника			працівника в еквіваленті повної зайнятості		штатного праців- ника за оплачену годину, грн.
	грн.	відсотків до		грн.	відсотків до серед- нього рівня зарплати штатного праців- ника	
		2013р.	серед- нього рівня в еконо- міці			
Усього	2690	107,4	100,0	2917	108,4	18,11
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	2521	116,9	93,7	2771	109,9	16,34
у т.ч. сільське господарство	2422	116,9	90,0	2677	110,5	15,72
Промисловість	3303	113,2	122,8	3712	112,4	22,44
Будівництво	2410	116,3	89,6	2948	122,3	17,82
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	2218	111,5	82,4	2461	111,0	14,84
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	2706	100,5	100,6	3176	117,3	18,86
транспорт, складське господарство	3136	98,4	116,6	3534	112,7	20,91
поштова та кур'єрська діяльність	1464	102,5	54,4	1946	133,0	11,72
Тимчасове розміщування й організація харчування	1807	131,1	67,2	2107	116,6	12,74
Інформація та телекомунікації	3167	122,3	117,7	3301	104,2	19,83
Фінансова та страхова діяльність	3820	106,2	142,0	3979	104,1	24,95
Операції з нерухомим майном	2382	101,6	88,5	2577	108,2	15,77
Професійна, наукова та технічна діяльність	2549	106,7	94,8	2844	111,5	17,44
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	2562	111,0	95,2	2736	106,8	16,71
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	3284	98,8	122,1	3526	107,4	21,30
Освіта	2566	101,7	95,4	2624	102,3	18,00
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2134	102,1	79,3	2189	102,6	13,91
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	1987	92,3	73,9	2397	120,7	15,06
Надання інших видів послуг	2312	106,5	85,9	2626	113,6	15,64

7.7. Середньомісячна заробітна плата в містах обласного значення та районах у 2014 році

	Нараховано на одного штатного працівника		
	грн.	відсотків до	
		2013р.	середнього рівня в економіці
Чернігівська область	2690	107,4	100,0
м. Чернігів	2705	106,5	100,6
м. Ніжин	2677	104,7	99,5
м. Прилуки	4005	114,6	148,9
райони			
Бахмацький	2846	106,1	105,8
Бобровицький	2432	101,3	90,4
Борзнянський	2068	98,4	76,9
Варвинський	3597	111,6	133,7
Городнянський	2326	111,9	86,5
Ічнянський	2846	117,7	105,8
Козелецький	2316	101,9	86,1
Коропський	1920	100,5	71,4
Корюківський	2988	112,5	111,1
Куликівський	1992	98,7	74,1
Менський	2266	100,1	84,2
Ніжинський	2243	105,9	83,4
Н.-Сіверський	2372	110,0	88,2
Носівський	2723	106,5	101,2
Прилуцький	2453	110,4	91,2
Ріпкинський	2409	107,5	89,5
Семенівський	2427	105,0	90,2
Сосницький	2081	104,7	77,4
Срібнянський	2000	103,8	74,4
Талалаївський	2774	110,6	103,1
Чернігівський	2503	105,7	93,1
Щорський	2332	105,3	86,7

7.8. Середньомісячна заробітна плата в містах обласного значення та районах у 2014 році

(грн.)



7.9. Середньомісячна заробітна плата за видами економічної діяльності промисловості у 2014 році

	Нараховано на одного					
	штатного працівника			працівника в еквіваленті повної зайнятості		штатного працівника за оплачену годину, грн.
	грн.	відсотків до		грн.	відсотків до середнього рівня зарплати штатного працівника	
		2013р.	середнього рівня в економіці			
Промисловість	3303	113,2	122,8	3712	112,4	22,44
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	5374	129,9	199,8	5659	105,3	33,43
Переробна промисловість	2996	112,3	111,4	3501	116,9	21,28
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	3790	108,4	140,9	4138	109,2	26,12
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	2163	122,8	80,4	2603	120,3	15,58
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	4597	124,5	170,9	4976	108,3	29,46
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	2474	x	92,0	2988	120,8	17,66
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	2322	132,5	86,3	2941	126,7	17,10
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	2670	107,9	99,3	3030	113,5	17,80
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	1947	102,9	72,4	2513	129,1	15,22
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	2512	113,4	93,4	3128	124,6	18,94
виробництво електричного устаткування	1941	115,8	72,2	2642	136,1	15,95
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	1929	101,5	71,7	2331	120,8	13,93
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	1496	101,4	55,6	2234	149,3	12,68
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	2410	117,0	89,6	2854	118,4	17,20
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	3668	109,5	136,4	3837	104,6	22,88
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2474	103,0	92,0	2689	108,7	16,31

7.10. Кількість та заробітна плата працівників за статтю та видами економічної діяльності у 2014 році

	Середньооблікова кількість штатних працівників		Середньомісячна заробітна плата, грн.		Співвідно- шення заробіт- ної плати жінок і чоловіків, відсотків
	жінок	чоловіків	жінок	чоловіків	
Усього	112932	92685	2425	3013	80,5
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	7782	21497	2190	2641	82,9
у т.ч. сільське господарство	7262	18123	2123	2541	83,5
Промисловість	15480	25351	2633	3713	70,9
Будівництво	843	3064	2084	2499	83,4
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	7266	5306	2076	2411	86,1
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	5205	7452	2069	3152	65,6
транспорт, складське господарство	2335	7072	2887	3218	89,7
поштова та кур'єрська діяльність	2870	380	1403	1924	72,9
Тимчасове розміщування й організація харчування	1502	356	1718	2184	78,6
Інформація та телекомунікації	894	1674	2898	3311	87,5
Фінансова та страхова діяльність	3035	1216	3564	4459	79,9
Операції з нерухомим майном	441	623	2447	2335	104,8
Професійна, наукова та технічна діяльність	1833	1724	2587	2509	103,1
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1417	1931	2417	2668	90,6
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	9215	6513	3162	3456	91,5
Освіта	28333	8665	2534	2672	94,8
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	25655	5468	2116	2218	95,4
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	3460	1534	1953	2063	94,7
Надання інших видів послуг	571	311	2139	2628	81,4

7.11. Заробітна плата штатних працівників за організаційно-правовими формами господарювання та видами економічної діяльності у 2014 році

(грн.)

	Середньомісячна заробітна плата штатних працівників	У т.ч. за формами господарювання					
		державні підприємства	комунальні підприємства	акціонерні товариства	товариства з обмеженою відповідальністю	філії (інші відокремлені підрозділи)	приватні підприємства
Усього	2690	3212	2665	3727	2312	3663	1887
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	2521	3400	2465	2362	2588	2842	2219
у т.ч. сільське господарство	2422	1968	3004	2403	2588	2842	2219
Промисловість	3303	2686	2610	3976	2050	4234	1793
Будівництво	2410	—	2716	1173	1742	4848	1269
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	2218	—	3899	3015	2341	2492	1727
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	2706	2659	2256	2165	1539	3136	1371
транспорт, складське господарство	3136	2659	2256	2165	1539	4138	1371
поштова та кур'єрська діяльність	1464	—	—	—	—	1464	—
Тимчасове розміщування й організація харчування	1807	1308	1638	2408	1659	3089	1213
Інформація та телекомунікації	3167	—	2212	2588	4509	3088	1645
Фінансова та страхова діяльність	3820	—	—	3975	—	4154	—
Операції з нерухомим майном	2382	—	2584	1746	2814	—	—
Професійна, наукова та технічна діяльність	2549	3686	4463	1894	1100	2185	1333
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	2562	—	2646	6398	2353	—	1905
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	3284	4382	—	—	—	2540	—
Освіта	2566	—	—	—	—	2877	—
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2134	—	—	—	... ¹	—	—
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	1987	—	2572	—	... ¹	—	—
Надання інших видів послуг	2312	—	3189	—	1964	—	—

¹ Див. виноску до табл. 7.5.

7.12. Розподіл кількості штатних працівників за розмірами нарахованої їм заробітної плати та видами економічної діяльності за грудень 2014 року

	Кількість працівників, яким оплачено 50% і більше робочого часу, установленого на грудень 2014р.	Питома вага працівників, яким заробітна плата за грудень 2014р. нарахована в межах, ¹ відсотків				
		до 1218,00 грн.	від 1218,01 до 1500,00 грн.	від 1500,01 до 2000,00 грн.	від 2000,01 до 2500,00 грн.	від 2500,01 до 3000,00 грн.
Усього	184717	6,7	15,5	17,2	13,4	11,6
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство						
у т.ч. сільське господарство	24166	9,4	19,7	16,6	12,6	9,8
Промисловість	20461	10,7	22,5	18,5	13,3	9,9
Будівництво	35788	3,8	10,6	12,0	12,8	13,1
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	3108	6,5	18,0	26,1	11,3	9,2
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	11125	12,9	21,0	20,6	9,5	11,0
транспорт, складське господарство	11020	7,4	19,4	12,9	12,4	9,3
поштова та кур'єрська діяльність	8472	4,0	20,2	6,6	9,8	10,4
Тимчасове розміщування й організація харчування	2548	18,5	16,7	33,5	21,1	5,7
Інформація та телекомунікації	1723	11,8	30,0	24,6	14,2	6,9
Фінансова та страхова діяльність	2330	2,8	9,0	15,5	21,2	13,2
Операції з нерухомим майном	3763	4,9	7,2	9,3	10,5	10,4
Професійна, наукова та технічна діяльність	987	8,7	16,6	16,3	26,3	13,5
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	3245	11,3	10,9	15,6	13,4	11,5
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	3206	4,1	14,0	11,0	23,1	19,8
Освіта	13829	2,4	5,6	8,4	10,4	14,1
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	36050	5,4	17,1	17,7	12,4	11,3
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	29084	7,6	17,9	28,4	17,6	10,7
Надання інших видів послуг	4449	18,5	17,6	20,3	13,4	11,4
	844	2,1	12,7	14,5	16,2	17,3

ЗАРОБІТНА ПЛАТА ПРАЦІВНИКІВ

Продовження табл. 7.12

	Питома вага працівників, яким заробітна плата за грудень 2014р. нарахована в межах, ¹ відсотків				
	від 3000,01 до 3500,00 грн.	від 3500,01 до 4000,00 грн.	від 4000,01 до 5000,00 грн.	від 5000,01 до 10000,00 грн.	понад 10000,00 грн.
Усього	8,7	6,8	8,5	9,8	1,8
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	7,8	6,3	7,2	9,5	1,1
у т.ч. сільське господарство	7,0	5,0	4,7	7,3	1,1
Промисловість	9,2	7,8	10,8	16,3	3,6
Будівництво	7,3	4,8	6,3	9,6	0,9
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	9,3	3,4	4,6	6,9	0,8
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	7,4	8,8	12,3	9,1	1,0
транспорт, складське господарство	9,1	11,0	15,8	11,7	1,4
поштова та кур'єрська діяльність	1,9	1,5	0,7	0,4	–
Тимчасове розміщування й організація харчування	6,5	1,9	1,9	2,1	0,1
Інформація та телекомунікації	7,9	6,3	7,6	11,6	4,9
Фінансова та страхова діяльність	8,5	7,5	13,1	23,4	5,2
Операції з нерухомим майном	8,5	1,6	1,7	3,9	2,9
Професійна, наукова та технічна діяльність	8,5	8,2	7,1	11,0	2,5
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного					
обслуговування	9,1	4,7	6,4	6,0	1,8
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	12,2	8,4	12,9	20,8	4,8
Освіта	10,4	9,0	10,4	5,8	0,5
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	5,7	4,2	4,2	3,5	0,2
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	7,0	5,0	3,0	3,3	0,5
Надання інших видів послуг	9,1	9,6	8,5	8,2	1,8

¹ У цій та таблиці 7.13 інтервали розподілу наводяться в залежності від установленого мінімуму заробітної плати та меж інтервалів, доведених Держстатом.

7.13. Розподіл кількості штатних працівників за розмірами нарахованої їм заробітної плати та видами економічної діяльності промисловості за грудень 2014 року

	Кількість працівників, яким оплачено 50% і більше робочого часу, установленого на грудень 2014р.	Питома вага працівників, яким заробітна плата за грудень 2014р. нарахована в межах, ¹ відсотків				
		до 1218,00 грн.	від 1218,01 до 1500,00 грн.	від 1500,01 до 2000,00 грн.	від 2000,01 до 2500,00 грн.	від 2500,01 до 3000,00 грн.
Промисловість	35788	3,8	10,6	12,0	12,8	13,1
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	3205	—	0,4	0,9	2,8	6,2
Переробна промисловість	21843	5,7	15,8	16,0	14,8	11,8
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	8149	5,5	18,5	15,0	15,2	10,7
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	3403	4,8	13,6	12,7	17,6	18,7
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	1752	4,1	16,9	7,2	3,5	1,8
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	167	1,2	5,4	19,7	19,1	18,6
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	505	6,7	8,7	12,7	17,6	21,2
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	1376	3,2	9,4	15,5	23,7	18,0
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	746	6,0	27,7	17,6	13,3	7,5
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	2089	5,6	9,8	14,8	15,8	13,9
виробництво електричного устаткування	295	6,1	5,8	45,1	5,4	4,4
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	932	12,7	22,6	19,6	16,5	8,5
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	964	5,5	19,5	26,1	17,3	9,5
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	1465	9,4	11,5	27,6	8,7	8,1
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	8553	0,5	0,7	3,7	9,9	19,6
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2187	3,3	11,7	20,1	18,8	11,0

ЗАРОБІТНА ПЛАТА ПРАЦІВНИКІВ

Продовження табл. 7.13

	Питома вага працівників, яким заробітна плата за грудень 2014р. нарахована в межах, ¹ відсотків				
	від 3000,01 до 3500,00 грн.	від 3500,01 до 4000,00 грн.	від 4000,01 до 5000,00 грн.	від 5000,01 до 10000,00 грн.	понад 10000,00 грн.
Промисловість	9,2	7,8	10,8	16,3	3,6
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	7,5	11,5	25,9	39,5	5,3
Переробна промисловість	8,8	5,9	6,2	10,9	4,1
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	7,4	4,9	4,9	11,4	6,5
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	13,8	7,1	6,7	4,3	0,7
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	1,6	3,0	5,3	43,1	13,5
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	15,6	6,0	8,4	6,0	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	12,9	6,9	6,9	5,8	0,6
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	12,4	6,7	5,5	4,7	0,9
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	6,6	6,7	7,9	6,3	0,4
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	9,4	7,5	8,3	12,1	2,8
виробництво електричного устаткування	9,5	11,5	6,5	5,4	0,3
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	4,9	3,8	3,8	5,9	1,7
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	7,0	4,4	7,0	3,7	—
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	11,1	9,3	11,2	3,1	—
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	10,8	11,3	17,4	23,5	2,6
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	10,3	7,8	9,0	7,5	0,5

¹ Див. виноску до табл. 7.12.

7.14. Кількість штатних працівників, які повністю відпрацювали місяць та мали нарахування в межах мінімальної заробітної плати, за видами економічної діяльності в грудні 2014 року

	Кількість працівників, які повністю відпрацювали норму робочого часу, установленого на грудень 2014р.	У т.ч. мали нарахування не більше розміру мінімальної заробітної плати, установленого законодавством (1218 грн.)	
		осіб	відсотків до кількості штатних працівників, які повністю відпрацювали грудень 2014р.
Усього	125964	1477	1,2
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	16090	408	2,5
у т.ч. сільське господарство	13405	400	3,0
Промисловість	20580	83	0,4
Будівництво	1718	56	3,3
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	8165	74	0,9
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	4520	47	1,0
транспорт, складське господарство	3886	47	1,2
поштова та кур'єрська діяльність	634	—	—
Тимчасове розміщування й організація харчування	763	—	—
Інформація та телекомунікації	1927	6	0,3
Фінансова та страхова діяльність	2848	4	0,1
Операції з нерухомим майном	687	12	1,7
Професійна, наукова та технічна діяльність	2147	7	0,3
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	2059	71	3,4
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	9849	17	0,2
Освіта	28638	346	1,2
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	22396	303	1,4
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	2934	25	0,9
Надання інших видів послуг	643	18	2,8

7.15. Кількість штатних працівників, які повністю відпрацювали місяць та мали нарахування в межах мінімальної заробітної плати, за видами економічної діяльності промисловості в грудні 2014 року

	Кількість працівників, які повністю відпрацювали норму робочого часу, установленого на грудень 2014р.	У т.ч. мали нарахування не більше розміру мінімальної заробітної плати, установленого законодавством (1218 грн.)	
		осіб	відсотків до кількості штатних працівників, які повністю відпрацювали грудень 2014р.
Промисловість	20580	83	0,4
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	2475	—	—
Переробна промисловість	10272	83	0,8
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	4102	6	0,1
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	1699	5	0,3
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	679	5	0,7
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	87	—	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	183	—	—
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	886	—	—
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	157	—	—
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	673	1	0,1
виробництво електричного устаткування	225	3	1,3
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	512	8	1,6
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	180	31	17,2
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	889	24	2,7
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	6384	—	—
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	1449	—	—

**7.16. Структура фонду оплати праці штатних працівників
за видами економічної діяльності у 2014 році**

	Фонд оплати праці штатних працівни- ків, тис.грн.	Структура, відсотків			Нараховано за невідпра- цьований час, відсотків до фонду оплати праці
		фонд основної заробіт- ної плати	фонд додат- кової заробіт- ної плати	заохочу- вальні та компен- саційні виплати	
Усього	6637214,3	62,9	32,0	5,1	9,1
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	885693,4	84,1	14,8	1,1	7,0
у т.ч. сільське господарство	737651,6	86,7	12,9	0,4	6,8
Промисловість	1618510,2	65,0	27,6	7,4	8,0
Будівництво	112984,0	69,4	22,4	8,2	8,3
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	334581,0	66,3	33,1	0,6	7,1
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	411061,5	62,7	29,8	7,5	9,5
транспорт, складське господарство	353978,6	59,8	31,7	8,5	9,6
поштова та кур'єрська діяльність	57082,9	81,2	17,7	1,1	8,7
Тимчасове розміщування й організація харчування	40289,4	74,8	24,1	1,1	7,6
Інформація та телекомунікації	97601,7	63,0	33,4	3,6	8,2
Фінансова та страхова діяльність	194877,1	56,3	39,5	4,2	7,8
Операції з нерухомим майном	30408,6	79,9	16,0	4,1	7,2
Професійна, наукова та технічна діяльність	108817,6	57,9	37,2	4,9	8,4
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	102918,7	63,7	34,5	1,8	7,2
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	619840,7	37,8	51,6	10,6	10,1
Освіта	1139198,0	56,2	39,7	4,1	12,7
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	796914,0	61,9	34,3	3,8	9,5
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	119052,2	69,7	26,5	3,8	7,5
Надання інших видів послуг	24466,2	70,8	25,2	4,0	8,0

**7.17. Структура фонду оплати праці штатних працівників
за видами економічної діяльності промисловості у 2014 році**

	Фонд оплати праці штатних працівни- ків, тис.грн.	Структура, відсотків			Нарахо- вано за невід- працьова- ний час, відсотків до фонду оплати праці
		фонд основ- ної заро- бітної плати	фонд додат- кової заро- бітної плати	заохо- чувальні та компен- саційні виплати	
Промисловість	1618510,2	65,0	27,6	7,4	8,0
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	214882,0	54,9	23,7	21,4	7,4
Переробна промисловість	952876,0	66,5	27,3	6,2	7,8
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	464436,8	67,6	22,1	10,3	6,9
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	107252,6	65,3	31,3	3,4	8,4
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	109048,9	46,9	51,9	1,2	9,6
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	4216,3	76,5	23,0	0,5	8,2
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	16748,0	77,3	22,2	0,5	7,7
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	51007,6	69,5	30,1	0,4	7,2
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	20954,8	83,9	15,9	0,2	8,3
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	73086,4	72,1	25,4	2,5	8,5
виробництво електричного устаткування	8872,7	81,7	18,3	—	5,1
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	24866,7	80,2	18,0	1,8	8,4
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	26828,1	74,8	25,1	0,1	8,4
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	45557,1	65,6	27,2	7,2	10,7
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	381838,4	64,6	31,9	3,5	8,8
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	68913,8	76,5	21,7	1,8	8,1

СТАН ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

РОЗДІЛ 8

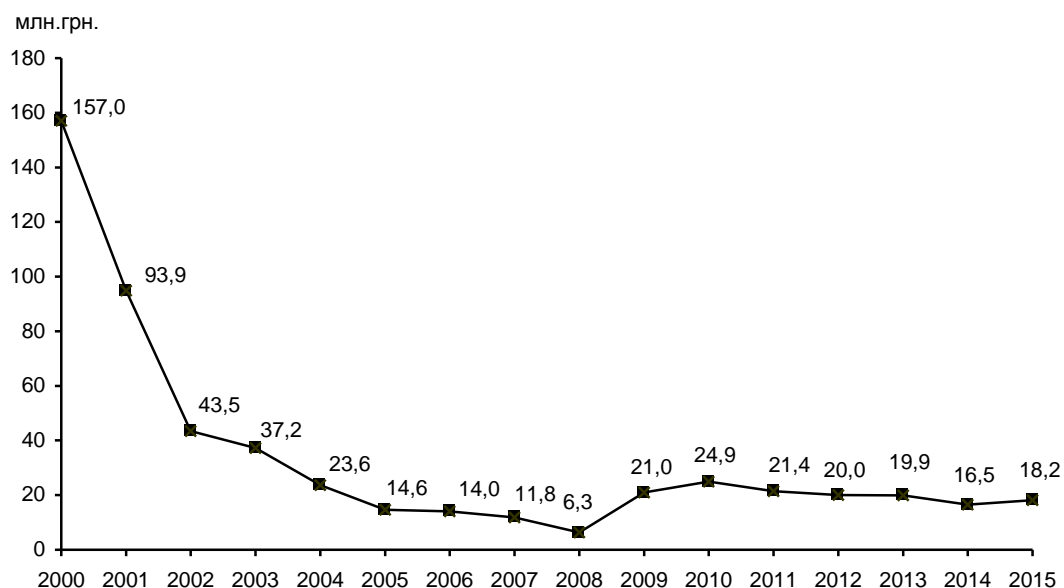
8.1. Динаміка загальної заборгованості з виплати заробітної плати за видами економічної діяльності

	<i>(на 1 січня; тис.грн.)</i>		
	2013	2014	2015
Усього	19918,8	16487,2	18180,5
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	29,5	—	88,0
у т.ч. сільське господарство	29,5	—	88,0
Промисловість	10941,2	4453,2	6618,8
Будівництво	4697,1	8414,3	7446,2
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	506,9	436,8	416,5
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	192,8	—	942,9
Тимчасове розміщування й організація харчування	445,0	270,0	233,0
Інформація та телекомунікації	144,0	109,9	—
Фінансова та страхова діяльність	105,9	—	—
Операції з нерухомим майном	1161,6	1064,7	206,0
Професійна, наукова та технічна діяльність	1210,0	1645,6	2032,3
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	—	—	—
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	—	—	—
Освіта	—	—	—
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	—	—	—
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	—	—	155,1
Надання інших видів послуг	484,8	92,7	41,7

Примітка. У цьому розділі дані наведено без урахування найманих працівників статистично малих підприємств й у фізичних осіб-підприємців (див. методологічні пояснення).

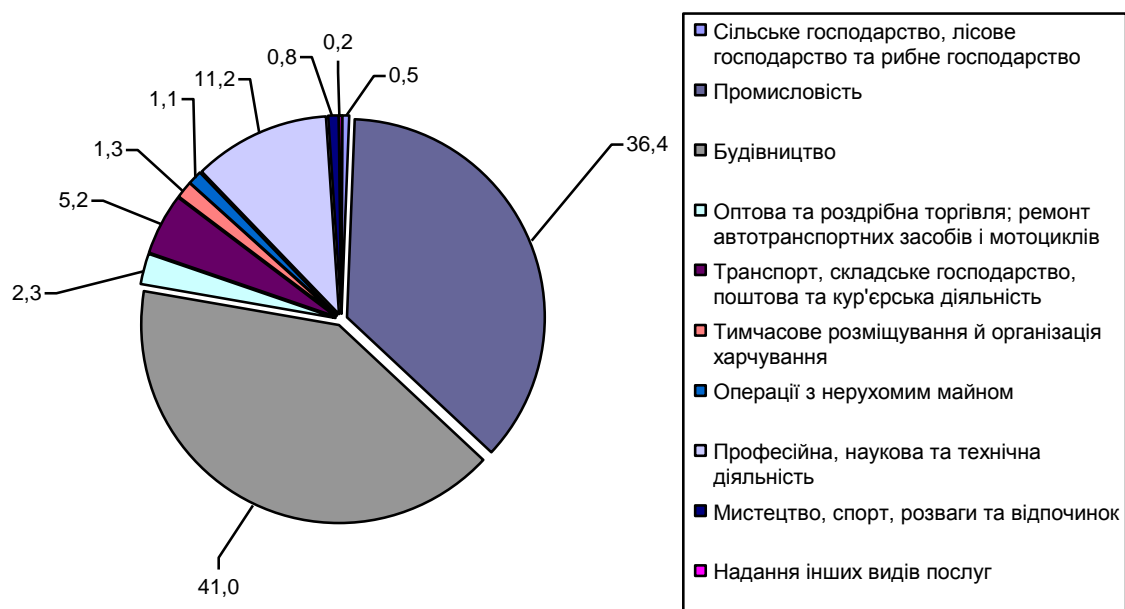
8.2. Динаміка загальної заборгованості з виплати заробітної плати

(на 1 січня)



8.3. Структура загальної заборгованості з виплати заробітної плати за видами економічної діяльності на 1 січня 2015 року

(відсотків)



8.4. Динаміка загальної заборгованості з виплати заробітної плати в містах обласного значення та районах

(на 1 січня; тис.грн.)

	2011	2012	2013	2014	2015
Чернігівська область	21441,0	20022,5	19918,8	16487,2	18180,5
м.Чернігів	12521,6	12289,7	10106,4	10321,0	10675,5
м.Ніжин	2067,4	1993,5	3667,6	4134,7	4067,4
м.Прилуки	3724,6	4771,1	5547,7	954,5	1542,9
райони					
Бахмацький	548,1	240,0	—	—	—
Бобровицький	69,0	—	—	—	—
Борзнянський	529,8	114,0	33,2	129,5	25,8
Варвинський	40,2	—	—	—	74,7
Городнянський	41,3	20,0	—	—	—
Ічнянський	—	—	36,2	—	—
Козелецький	106,0	—	29,5	—	—
Коропський	182,8	—	—	—	343,6
Корюківський	34,2	—	—	—	—
Куликівський	39,5	—	—	—	—
Менський	203,4	22,9	—	—	—
Ніжинський	—	—	—	—	614,8
Н.-Сіверський	—	—	—	—	350,0
Носівський	—	—	—	—	—
Прилуцький	684,2	—	—	—	—
Ріпкинський	168,7	143,3	76,2	—	152,9
Семенівський	82,0	—	—	—	—
Сосницький	—	—	—	—	—
Срібнянський	4,0	—	—	—	—
Талалаївський	—	—	—	—	—
Чернігівський	—	164,0	158,0	947,5	332,9
Щорський	394,2	264,0	264,0	—	—

**8.5. Загальна заборгованість із виплати заробітної плати
за видами економічної діяльності на 1 січня 2015 року**

	Сума невикраденої заробітної плати, тис.грн.						
	усього	у т.ч. підприємства (установи, організації)					
		економічно активні		підприємства-банкрути ¹		економічно неактивні	
		усього	у % до загальної суми	усього	у % до загальної суми	усього	у % до загальної суми
Усього	18180,5	8666,6	47,7	8989,9	49,4	524,0	2,9
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	88,0	88,0	100,0	—	—	—	—
Промисловість	6618,8	3214,0	48,6	3173,0	47,9	231,8	3,5
Будівництво	7446,2	2001,3	26,9	5358,7	72,0	86,2	1,1
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	416,5	—	—	416,5	100,0	—	—
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	942,9	942,9	100,0	—	—	—	—
Тимчасове розміщення й організація харчування	233,0	233,0	100,0	—	—	—	—
Інформація та телекомунікації	—	—	—	—	—	—	—
Фінансова та страхова діяльність	—	—	—	—	—	—	—
Операції з нерухомим майном	206,0	—	—	—	—	206,0	100,0
Професійна, наукова та технічна діяльність	2032,3	2032,3	100,0	—	—	—	—
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	—	—	—	—	—	—	—
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	—	—	—	—	—	—	—
Освіта	—	—	—	—	—	—	—
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	—	—	—	—	—	—	—
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	155,1	155,1	100,0	—	—	—	—
Надання інших видів послуг	41,7	—	—	41,7	100,0	—	—

¹ У цій та таблиці 8.6 – суб'єкти господарювання, щодо яких реалізуються процедури відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом.

8.6. Загальна заборгованість із виплати заробітної плати в містах обласного значення та районах на 1 січня 2015 року

	Сума невикраденої заробітної плати, тис.грн.						
	усього	підприємства (установи, організації)					
		економічно активні		підприємства-банкрути ¹		економічно неактивні	
		усього	відсотків до загальної суми	усього	відсотків до загальної суми	усього	відсотків до загальної суми
Чернігівська область	18180,5	8666,6	47,7	8989,9	49,4	524,0	2,9
м.Чернігів	10675,5	4376,3	41,0	5775,2	54,1	524,0	4,9
м.Ніжин	4067,4	1586,7	39,0	2480,7	61,0	—	—
м.Прилуки	1542,9	1226,4	79,5	316,5	20,5	—	—
райони							
Бахмацький	—	—	—	—	—	—	—
Бобровицький	—	—	—	—	—	—	—
Борзнянський	25,8	—	—	25,8	100,0	—	—
Варвинський	74,7	74,7	100,0	—	—	—	—
Городнянський	—	—	—	—	—	—	—
Ічнянський	—	—	—	—	—	—	—
Козелецький	—	—	—	—	—	—	—
Коропський	343,6	343,6	100,0	—	—	—	—
Корюківський	—	—	—	—	—	—	—
Куликівський	—	—	—	—	—	—	—
Менський	—	—	—	—	—	—	—
Ніжинський	614,8	614,8	100,0	—	—	—	—
Н.-Сіверський	350,0	—	—	350,0	100,0	—	—
Носівський	—	—	—	—	—	—	—
Прилуцький	—	—	—	—	—	—	—
Ріпкинський	152,9	152,9	100,0	—	—	—	—
Семенівський	—	—	—	—	—	—	—
Сосницький	—	—	—	—	—	—	—
Срібнянський	—	—	—	—	—	—	—
Талалаївський	—	—	—	—	—	—	—
Чернігівський	332,9	291,2	87,5	41,7	12,5	—	—
Щорський	—	—	—	—	—	—	—

¹ Див. виноску до табл. 8.5.

8.7. Темпи зміни загальної суми заборгованості з виплати заробітної плати за видами економічної діяльності на 1 січня 2015 року

	Сума несплаченої заробітної плати			Структура боргу, відсотків
	тис.грн.	відсотків до		
		суми заборгованості на 1 січня 2014р.	фонду оплати праці за грудень 2014р.	
Усього	18180,5	110,3	3,0	100,0
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	88,0	x	0,1	0,5
Промисловість	6618,8	148,6	4,4	36,4
Будівництво	7446,2	88,5	75,1	41,0
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	416,5	95,4	1,4	2,3
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	942,9	x	2,6	5,2
Тимчасове розміщування й організація харчування	233,0	86,3	6,5	1,3
Інформація та телекомунікації	—	—	—	—
Фінансова та страхова діяльність	—	—	—	—
Операції з нерухомим майном	206,0	19,3	6,8	1,1
Професійна, наукова та технічна діяльність	2032,3	123,5	19,3	11,2
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	—	—	—	—
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	—	—	—	—
Освіта	—	—	—	—
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	—	—	—	—
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	155,1	x	1,4	0,8
Надання інших видів послуг	41,7	45,0	1,4	0,2

8.8. Темпи зміни загальної суми заборгованості з виплати заробітної плати в містах обласного значення та районах на 1 січня 2015 року

	Сума невикраденої заробітної плати		Структура боргу, відсотків
	тис.грн.	відсотків до суми заборгованості на 1 січня 2014р.	
Чернігівська область	18180,5	110,3	100,0
м.Чернігів	10675,5	103,4	58,7
м.Ніжин	4067,4	98,4	22,4
м.Прилуки	1542,9	161,6	8,5
райони			
Бахмацький	—	—	—
Бобровицький	—	—	—
Борзнянський	25,8	19,9	0,2
Варвинський	74,7	х	0,4
Городнянський	—	—	—
Ічнянський	—	—	—
Козелецький	—	—	—
Коропський	343,6	х	1,9
Корюківський	—	—	—
Куликівський	—	—	—
Менський	—	—	—
Ніжинський	614,8	х	3,4
Н.-Сіверський	350,0	х	1,9
Носівський	—	—	—
Прилуцький	—	—	—
Ріпкинський	152,9	х	0,8
Семенівський	—	—	—
Сосницький	—	—	—
Срібнянський	—	—	—
Талалаївський	—	—	—
Чернігівський	332,9	35,1	1,8
Щорський	—	—	—

8.9. Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) за видами економічної діяльності на 1 січня 2015 року

	Сума невиключеної заробітної плати						Структура боргу, відсотків
	усього		нарахованої у				
	тис. грн.	відсотків до суми заборгованості на 1 січня 2014р.	січні–листопад 2014р.		попередні роки		
			тис. грн.	відсотків до суми заборгованості	тис. грн.	відсотків до суми заборгованості	
Усього	8666,6	92,8	6311,3	72,8	2355,3	27,2	100,0
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	88,0	x	88,0	100,0	–	–	1,0
Промисловість	3214,0	109,3	2490,9	77,5	723,1	22,5	37,1
Будівництво	2001,3	44,8	1677,1	83,8	324,2	16,2	23,1
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	–	–	–	–	–	–	–
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	942,9	x	942,9	100,0	–	–	10,9
Тимчасове розміщування й організація харчування	233,0	86,3	3,0	1,3	230,0	98,7	2,7
Інформація та телекомунікації	–	–	–	–	–	–	–
Фінансова та страхова діяльність	–	–	–	–	–	–	–
Операції з нерухомим майном	–	–	–	–	–	–	–
Професійна, наукова та технічна діяльність	2032,3	123,5	1044,3	51,4	988,0	48,6	23,4
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	–	–	–	–	–	–	–
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	–	–	–	–	–	–	–
Освіта	–	–	–	–	–	–	–
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	–	–	–	–	–	–	–
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	155,1	x	65,1	42,0	90,0	58,0	1,8
Надання інших видів послуг	–	–	–	–	–	–	–

8.10. Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) у містах обласного значення та районах на 1 січня 2015 року

	Сума невикраченої заробітної плати						Структура боргу, відсотків
	усього		нарахованої у				
	тис. грн.	відсотків до суми заборгованості на 1 січня 2014р.	січні—листопаді 2014р.		попередні роки		
			тис. грн.	відсотків до суми заборгованості	тис. грн.	відсотків до суми заборгованості	
Чернігівська область	8666,6	92,8	6311,3	72,8	2355,3	27,2	100,0
м.Чернігів	4376,3	74,5	2503,1	57,2	1873,2	42,8	50,5
м.Ніжин	1586,7	71,2	1485,8	93,6	100,9	6,4	18,3
м.Прилуки	1226,4	334,4	1226,4	100,0	—	—	14,1
райони							
Бахмацький	—	—	—	—	—	—	—
Бобровицький	—	—	—	—	—	—	—
Борзнянський	—	—	—	—	—	—	—
Варвинський	74,7	x	74,7	100,0	—	—	0,9
Городнянський	—	—	—	—	—	—	—
Ічнянський	—	—	—	—	—	—	—
Козелецький	—	—	—	—	—	—	—
Коропський	343,6	x	253,6	73,8	90,0	26,2	4,0
Корюківський	—	—	—	—	—	—	—
Куликівський	—	—	—	—	—	—	—
Менський	—	—	—	—	—	—	—
Ніжинський	614,8	x	614,8	100,0	—	—	7,1
Н.-Сіверський	—	—	—	—	—	—	—
Носівський	—	—	—	—	—	—	—
Прилуцький	—	—	—	—	—	—	—
Ріпкинський	152,9	x	152,9	100,0	—	—	1,8
Семенівський	—	—	—	—	—	—	—
Сосницький	—	—	—	—	—	—	—
Срібнянський	—	—	—	—	—	—	—
Талалаївський	—	—	—	—	—	—	—
Чернігівський	291,2	33,6	—	—	291,2	100,0	3,3
Щорський	—	—	—	—	—	—	—

8.11. Заборгованість із виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) за видами економічної діяльності промисловості на 1 січня 2015 року

	Сума невикраденої заробітної плати						Структура боргу, %
	усього		у т.ч. нарахованої у				
	тис. грн.	відсотків до суми заборгованості на 1 січня 2014р.	січні—листопаді 2014р.		попередні роки		
тис. грн.			у % до загальної суми заборгованості	тис. грн.	у % до загальної суми заборгованості		
Промисловість	3214,0	109,3	2490,9	77,5	723,1	22,5	100,0
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	—	—	—	—	—	—	—
у т.ч. добування кам'яного та бурого вугілля	—	—	—	—	—	—	—
Переробна промисловість	2685,4	145,9	2063,2	76,8	622,2	23,2	83,6
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	—	—	—	—	—	—	—
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	—	—	—	—	—	—	—
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	166,3	x	166,3	100,0	—	—	5,2
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	291,2	x	—	—	291,2	100,0	9,1
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	—	—	—	—	—	—	—
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	—	—	—	—	—	—	—
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	68,6	143,5	68,6	100,0	—	—	2,1
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	901,8	x	901,8	100,0	—	—	28,0
виробництво електричного устаткування	507,3	109,6	176,3	34,8	331,0	65,2	15,8
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	410,8	47,7	410,8	100,0	—	—	12,8
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	339,4	x	339,4	100,0	—	—	10,6
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	—	—	—	—	—	—	—
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	—	—	—	—	—	—	—
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	528,6	x	427,7	80,9	100,9	19,1	16,4

8.12. Розподіл суми заборгованості з виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) за організаційно-правовими формами господарювання та видами економічної діяльності на 1 січня 2015 року

	Сума невиключеної заробітної плати						
	усього, тис. грн.	у тому числі, відсотків					
		державні підприємства	комунальні підприємства	акціонерні товариства	товариства з обмеженою відповідальністю	філії (інші відокремлені підрозділи)	інші організаційно-правові форми
Усього	8666,6	15,1	7,9	34,8	7,7	19,3	15,2
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	88,0	—	—	—	100,0	—	—
Промисловість	3214,0	—	16,4	51,4	—	14,2	18,0
Будівництво	2001,3	—	—	4,0	28,0	32,3	35,7
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	—	—	—	—	—	—	—
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	942,9	65,2	—	6,9	—	27,9	—
Тимчасове розміщення й організація харчування	233,0	—	—	100,0	—	—	—
Інформація та телекомунікації	—	—	—	—	—	—	—
Фінансова та страхова діяльність	—	—	—	—	—	—	—
Операції з нерухомим майном	—	—	—	—	—	—	—
Професійна, наукова та технічна діяльність	2032,3	34,2	—	48,6	1,0	15,1	1,1
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	—	—	—	—	—	—	—
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	—	—	—	—	—	—	—
Освіта	—	—	—	—	—	—	—
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	—	—	—	—	—	—	—
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	155,1	—	100,0	—	—	—	—
Надання інших видів послуг	—	—	—	—	—	—	—

8.13. Розподіл суми заборгованості з виплати заробітної плати працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) за організаційно-правовими формами господарювання в містах обласного значення та районах на 1 січня 2015 року

	Сума невикраденої заробітної плати						
	усього, тис. грн.	у тому числі, відсотків					
		державні підприємства	комунальні підприємства	акціонерні товариства	товариства з обмеженою відповідальністю	філії (інші відокремлені підрозділи)	інші організаційно-правові форми
Чернігівська область	8666,6	15,1	7,9	34,8	7,7	19,3	15,2
м.Чернігів	4376,3	15,9	—	50,3	—	3,8	30,0
м.Ніжин	1586,7	—	33,3	25,9	—	40,8	—
м.Прилуки	1226,4	—	—	27,7	47,3	25,0	—
райони							
Бахмацький	—	—	—	—	—	—	—
Бобровицький	—	—	—	—	—	—	—
Борзнянський	—	—	—	—	—	—	—
Варвинський	74,7	—	—	—	—	100,0	—
Городнянський	—	—	—	—	—	—	—
Ічнянський	—	—	—	—	—	—	—
Козелецький	—	—	—	—	—	—	—
Коропський	343,6	—	45,1	—	—	54,9	—
Корюківський	—	—	—	—	—	—	—
Куликівський	—	—	—	—	—	—	—
Менський	—	—	—	—	—	—	—
Ніжинський	614,8	100,0	—	—	—	—	—
Н.-Сіверський	—	—	—	—	—	—	—
Носівський	—	—	—	—	—	—	—
Прилуцький	—	—	—	—	—	—	—
Ріпкинський	152,9	—	—	42,4	57,6	—	—
Семенівський	—	—	—	—	—	—	—
Сосницький	—	—	—	—	—	—	—
Срібнянський	—	—	—	—	—	—	—
Талалаївський	—	—	—	—	—	—	—
Чернігівський	291,2	—	—	—	—	100,0	—
Щорський	—	—	—	—	—	—	—

**8.14. Кількість працівників економічно активних підприємств
(установ, організацій), яким не виплачено заробітну плату,
за видами економічної діяльності на 1 січня 2015 року**

	Кількість працівників, яким своєчасно не виплачено заробітну плату		Сума боргу в середньому на одного штатного працівника, грн.
	усього, осіб	відсотків до середньооблікової кількості штатних працівників	
Усього	2088	1,0	4151
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	56	0,2	1571
Промисловість	1137	2,8	2827
Будівництво	386	9,9	5185
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	—	—	—
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	184	1,5	5124
Тимчасове розміщення й організація харчування	40	2,2	5825
Інформація та телекомунікації	—	—	—
Фінансова та страхова діяльність	—	—	—
Операції з нерухомим майном	—	—	—
Професійна, наукова та технічна діяльність	259	7,3	7847
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	—	—	—
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	—	—	—
Освіта	—	—	—
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	26	0,5	5965
Надання інших видів послуг	—	—	—

**8.15. Кількість працівників економічно активних підприємств
(установ, організацій), яким не виплачено заробітну плату,
у містах обласного значення та районах на 1 січня 2015 року**

	Кількість працівників, яким своєчасно не виплачено заробітну плату			Сума боргу в середньому на одного штатного працівника, грн.
	усього, осіб	відсотків до		
		середньо-облікової кількості штатних працівників	1 січня 2014р.	
Чернігівська область	2088	1,0	33,3	4151
м.Чернігів	1077	1,3	93,2	4063
м.Ніжин	407	3,2	69,3	3899
м.Прилуки	286	2,3	8,7	4288
райони				
Бахмацький	—	—	—	—
Бобровицький	—	—	—	—
Борзнянський	—	—	—	—
Варвинський	21	0,4	100,0	3557
Городнянський	—	—	—	—
Ічнянський	—	—	—	—
Козелецький	—	—	—	—
Коропський	68	1,9	100,0	5053
Корюківський	—	—	—	—
Куликівський	—	—	—	—
Менський	—	—	—	—
Ніжинський	92	2,1	100,0	6683
Н.-Сіверський	—	—	—	—
Носівський	—	—	—	—
Прилуцький	—	—	—	—
Ріпкинський	85	2,5	8,5	1799
Семенівський	—	—	—	—
Сосницький	—	—	—	—
Срібнянський	—	—	—	—
Талалаївський	—	—	—	—
Чернігівський	52	0,7	77,6	5600
Щорський	—	—	—	—

8.16. Заборгованість із соціальних виплат працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) за видами економічної діяльності на 1 січня 2015 року

	Сума заборгованості працівникам із виплати допомоги у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності	
	усього, тис.грн.	відсотків до 1 січня 2014р.
Усього	159,4	289,8
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	11,8	x
Промисловість	55,0	714,3
Будівництво	54,6	315,6
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	—	—
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	20,7	x
Тимчасове розміщення й організація харчування	3,2	100,0
Інформація та телекомунікації	—	—
Фінансова та страхова діяльність	—	—
Операції з нерухомим майном	—	—
Професійна, наукова та технічна діяльність	10,8	93,9
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	—	—
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	—	—
Освіта	—	—
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	3,3	x
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	—	—
Надання інших видів послуг	—	—

8.17. Заборгованість із соціальних виплат працівникам економічно активних підприємств (установ, організацій) у містах обласного значення та районах на 1 січня 2015 року

	Сума заборгованості працівникам із виплати допомоги у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності	
	усього, тис.грн.	відсотків до 1 січня 2014р.
Чернігівська область	159,4	289,8
м.Чернігів	42,3	100,7
м.Ніжин	25,2	315,0
м.Прилуки	70,2	1404,0
райони		
Бахмацький	—	—
Бобровицький	—	—
Борзнянський	—	—
Варвинський	—	—
Городнянський	—	—
Ічнянський	—	—
Козелецький	—	—
Коропський	8,1	х
Корюківський	—	—
Куликівський	—	—
Менський	—	—
Ніжинський	12,3	х
Н.-Сіверський	—	—
Носівський	—	—
Прилуцький	—	—
Ріпкинський	—	—
Семенівський	0,1	х
Сосницький	—	—
Срібнянський	—	—
Талалаївський	—	—
Чернігівський	1,2	х
Щорський	—	—

*СТАН УКЛАДАННЯ
КОЛЕКТИВНИХ
ДОГОВОРІВ*

РОЗДІЛ 9

9.1. Стан укладання колективних договорів за видами економічної діяльності

(на 31 грудня 2014р.)

	Кількість укладених та зареєстрованих колективних договорів, одиниць	Кількість працівників, охоплених колективними договорами	
		осіб	відсотків до облікової кількості штатних працівників
Усього	2746	173256	83,8
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	226	20367	76,5
у т.ч. сільське господарство	203	16445	72,7
Промисловість	216	35249	86,4
Будівництво	39	2435	63,7
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	117	3619	28,1
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	81	10729	85,2
транспорт, складське господарство	80	7362	79,8
поштова та кур'єрська діяльність	1	3367	100,0
Тимчасове розміщування й організація харчування	36	1729	89,7
Інформація та телекомунікації	30	2015	81,1
Фінансова та страхова діяльність	9	1593	36,4
Операції з нерухомим майном	50	882	82,9
Професійна, наукова та технічна діяльність	104	3087	86,7
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	29	2834	82,5
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	571	14141	87,5
Освіта	968	38163	99,0
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	165	31662	97,4
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	72	3956	78,5
Надання інших видів послуг	33	795	91,2

Примітка. У цьому розділі дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

9.2 Стан укладання колективних договорів за видами економічної діяльності промисловості

(на 31 грудня 2014р.)

	Кількість укладених та зареєстрованих колективних договорів, одиниць	Кількість працівників, охоплених колективними договорами	
		осіб	відсотків до облікової кількості штатних працівників
Промисловість	216	35249	86,4
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	7	3382	100,0
Переробна промисловість	145	20543	78,8
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	49	7031	74,1
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	21	3833	83,9
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	14	1756	86,6
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	1	75	43,4
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	8	496	79,9
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	5	1000	66,6
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	8	580	67,5
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	5	2177	94,2
виробництво електричного устаткування	5	268	71,5
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	9	960	95,0
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	6	1343	88,3
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	14	1024	63,2
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	23	8977	99,7
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	41	2347	100,0

9.3. Розподіл працівників за розмірами мінімальної місячної тарифної ставки, установленної колективним договором, за видами економічної діяльності

(на 31 грудня 2014р.)

	Кількість працівників, зайнятих на підприємствах, де мінімальна місячна тарифна ставка (оклад) установлена колдоговором				
	усього	відсотків до облікової кількості штатних працівників	мають розмір мінімальної тарифної ставки (окладу) у відношенні до законодавчо встановленого (1218 грн.), відсотків		
			нижчий	відповідний	вищий
Усього	173256	83,8	0,5	84,6	14,9
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	20367	76,5	—	83,7	16,3
у т.ч. сільське господарство	16445	72,7	—	90,5	9,5
Промисловість	35249	86,4	2,6	55,2	42,2
Будівництво	2435	63,7	—	60,5	39,5
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	3619	28,1	—	92,8	7,2
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	10729	85,2	—	65,9	34,1
транспорт, складське господарство	7362	79,8	—	50,2	49,8
поштова та кур'єрська діяльність	3367	100,0	—	100,0	—
Тимчасове розміщування й організація харчування	1729	89,7	—	74,3	25,7
Інформація та телекомунікації	2015	81,1	—	99,5	0,5
Фінансова та страхова діяльність	1593	36,4	—	97,8	2,2
Операції з нерухомим майном	882	82,9	—	77,6	22,4
Професійна, наукова та технічна діяльність	3087	86,7	—	78,1	21,9
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	2834	82,5	—	79,6	20,4
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	14141	87,5	—	100,0	—
Освіта	38163	99,0	—	98,8	1,2
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	31662	97,4	—	99,6	0,4
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	3956	78,5	—	96,6	3,4
Надання інших видів послуг	795	91,2	—	85,8	14,2

9.4. Розподіл працівників за розмірами мінімальної місячної тарифної ставки, установленної колективним договором, за видами економічної діяльності промисловості

(на 31 грудня 2014р.)

	Кількість працівників, зайнятих на підприємствах, де мінімальна місячна тарифна ставка (оклад) установлена колективним договором				
	усього	відсотків до облікової кількості штатних працівників галузі	мають розмір мінімальної тарифної ставки (окладу) у відношенні до законодавчо встановленого (1218 грн.), відсотків		
			нижчий	відповідний	вищий
Промисловість	35249	86,4	2,6	55,2	42,2
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	3382	100,0	—	4,3	95,7
Переробна промисловість	20543	78,8	4,4	55,9	39,7
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	7031	74,1	12,9	47,9	39,2
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	3833	83,9	—	34,3	65,7
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	1756	86,6	—	27,3	72,7
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	75	43,4	—	100,0	—
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	496	79,9	—	93,8	6,2
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	1000	66,6	—	100,0	—
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	580	67,5	—	43,1	56,9
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	2177	94,2	—	98,6	1,4
виробництво електричного устаткування	268	71,5	—	100,0	—
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	960	95,0	—	76,0	24,0
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	1343	88,3	—	77,1	22,9
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	1024	63,2	—	34,9	65,1
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	8977	99,7	—	61,2	38,8
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2347	100,0	—	100,0	—

*ДЕЯКІ
МІЖРЕГІОНАЛЬНІ
ЗІСТАВЛЕННЯ*

РОЗДІЛ 10

10.1. Динаміка середньооблікової кількості штатних працівників за регіонами України*(тис. осіб)*

	2010	2011	2012	2013	2014
Україна	10263	10083	10123	9720	8959
Вінницька	330	317	314	300	297
Волинська	200	195	193	181	182
Дніпропетровська	930	927	943	904	872
Донецька	1156	1139	1148	1097	924
Житомирська	255	249	248	238	231
Закарпатська	201	195	190	183	179
Запорізька	466	453	448	423	409
Івано-Франківська	225	220	219	213	209
Київська	383	382	384	369	362
Кіровоградська	210	205	204	197	190
Луганська	547	533	527	503	164
Львівська	555	542	536	516	503
Миколаївська	243	237	236	229	219
Одеська	533	513	510	489	470
Полтавська	368	366	372	365	349
Рівненська	214	211	209	200	193
Сумська	258	248	250	241	230
Тернопільська	183	181	175	172	170
Харківська	664	651	667	625	607
Херсонська	202	195	193	185	182
Хмельницька	251	243	243	232	226
Черкаська	272	265	262	247	237
Чернівецька	140	139	132	130	128
Чернігівська	237	229	220	213	206
м.Київ	1238	1248	1300	1267	1 221

Примітка. У цій та таблицях 10.2–10.3 дані наведено по юридичних особах та відокремлених підрозділах юридичних осіб із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

У розділі інформація надається за матеріалами офіційних видань Державної служби статистики України.

10.2. Динаміка середньомісячної заробітної плати штатних працівників за регіонами України

(грн.)

	2010	2011	2012	2013	2014
Україна	2250	2648	3041	3282	3480
Вінницька	1782	2074	2432	2651	2810
Волинська	1692	1994	2339	2580	2721
Дніпропетровська	2369	2790	3138	3336	3641
Донецька	2549	3063	3496	3755	3858
Житомирська	1785	2071	2369	2561	2763
Закарпатська	1846	2069	2351	2553	2744
Запорізька	2187	2607	2927	3142	3432
Івано-Франківська	1927	2213	2539	2679	2875
Київська	2295	2761	3157	3351	3489
Кіровоградська	1815	2114	2428	2608	2789
Луганська	2271	2742	3090	3337	3377
Львівська	1941	2244	2578	2789	2961
Миколаївська	2122	2448	2822	3094	3344
Одеська	2046	2387	2700	2947	3129
Полтавська	2102	2481	2850	2988	3179
Рівненська	1960	2211	2575	2844	3033
Сумська	1866	2177	2503	2702	2877
Тернопільська	1659	1871	2185	2359	2527
Харківська	2060	2407	2753	2975	3143
Херсонська	1733	1970	2269	2464	2617
Хмельницька	1786	2075	2425	2641	2878
Черкаська	1835	2155	2508	2682	2829
Чернівецька	1772	1985	2329	2484	2578
Чернігівська	1711	1974	2308	2504	2690
м.Київ	3431	4012	4607	5007	5376

10.3. Індеси реальної заробітної плати за регіонами України

	Темпи росту до попереднього року, відсотків					
	2010	2011	2012	2013	2014	грудень 2014р. до грудня 2013р.
Україна	110,2	108,7	114,4	108,2	93,5	86,4
Вінницька	111,9	110,2	118,0	110,0	94,9	87,3
Волинська	114,5	110,2	117,9	111,0	93,5	87,4
Дніпропетровська	112,8	108,7	112,0	106,7	97,1	88,5
Донецька	112,1	110,9	112,2	106,3	89,4	87,6
Житомирська	111,0	107,4	115,1	109,6	95,7	87,3
Закарпатська	109,0	105,7	114,2	109,4	95,6	90,0
Запорізька	110,2	110,0	112,0	108,1	96,6	91,8
Івано-Франківська	112,6	108,0	114,9	106,6	95,2	85,6
Київська	108,5	113,3	114,4	107,2	91,8	88,8
Кіровоградська	111,0	108,1	115,3	109,0	94,8	83,5
Луганська	113,8	110,1	111,7	107,6	86,4	77,3
Львівська	108,1	106,7	114,4	109,2	93,3	85,7
Миколаївська	108,2	105,7	116,1	109,8	95,8	89,5
Одеська	107,4	106,5	113,0	109,3	93,2	82,6
Полтавська	114,1	109,1	115,5	106,1	94,9	86,4
Рівненська	114,8	105,0	117,6	111,5	93,9	86,4
Сумська	107,9	108,8	115,1	109,5	94,8	87,5
Тернопільська	111,0	104,5	117,3	109,3	95,1	86,6
Харківська	107,6	108,7	114,2	109,3	93,9	86,6
Херсонська	107,9	104,3	115,3	109,4	94,5	85,5
Хмельницька	111,7	107,6	116,6	109,6	96,8	89,5
Черкаська	113,1	109,5	116,0	107,9	93,7	84,6
Чернівецька	111,5	105,9	118,0	108,0	93,2	83,3
Чернігівська	111,1	105,7	118,4	110,0	94,9	83,7
м.Київ	105,2	106,3	112,5	107,8	94,5	89,0

10.4. Динаміка загальної заборгованості з виплати заробітної плати за регіонами України

<i>(на 1 січня; млн.грн.)</i>							
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
						усього	відсотків до 1 січня 2014
Україна	1390,8	1139,0	915,2	830,1	753,0	2 436,8	323,6
Вінницька	27,2	18,5	15,7	14,0	9,7	13,4	137,5
Волинська	17,8	13,7	6,4	5,2	3,9	12,2	313,9
Дніпропетровська	86,6	23,2	14,8	10,4	7,0	104,1	1487,7
Донецька	266,2	233,5	200,3	172,9	115,4	1178,6	1021,1
Житомирська	50,8	25,3	11,5	13,9	7,8	12,8	162,7
Закарпатська	13,1	13,0	13,5	10,6	8,3	4,1	48,9
Запорізька	58,2	52,2	48,7	51,8	41,0	59,5	145,1
Івано-Франківська	9,2	8,0	8,1	8,9	8,3	9,7	116,3
Київська	35,6	24,4	10,6	1,4	147,8	126,6	85,7
Кіровоградська	52,3	59,8	47,9	39,7	32,5	31,1	95,6
Луганська	132,4	110,1	92,9	69,2	44,2	364,6	825,7
Львівська	83,2	64,1	56,6	58,3	47,7	77,1	161,8
Миколаївська	37,8	56,7	53,1	37,3	45,7	41,5	91,0
Одеська	43,4	26,7	20,0	16,1	13,4	22,9	171,2
Полтавська	34,9	26,3	20,0	15,4	14,9	25,4	170,3
Рівненська	15,9	8,3	2,5	1,4	0,9	9,2	1069,5
Сумська	50,1	45,0	51,2	58,9	37,5	71,9	191,8
Тернопільська	13,4	8,3	7,8	7,0	6,8	5,4	79,8
Харківська	119,5	127,9	90,1	88,7	74,3	115,3	155,1
Херсонська	22,3	17,2	22,3	17,4	10,9	15,3	140,5
Хмельницька	23,0	18,7	17,2	14,8	9,9	8,5	85,7
Черкаська	26,9	19,2	11,3	16,1	11,6	22,2	191,6
Чернівецька	5,7	3,1	0,2	0,1	0,1	3,0	2681,3
Чернігівська	24,9	21,4	20,0	19,9	16,5	18,2	110,3
м.Київ	140,4	114,4	72,5	80,7	36,9	84,2	228,5

Примітка. Дані наведено без урахування найманих працівників статистично малих підприємств і у фізичних осіб-підприємців (див. методологічні пояснення).

МЕТОДОЛОГІЧНІ ПОЯСНЕННЯ**ДЖЕРЕЛА ІНФОРМАЦІЇ**

Інформація, наведена в збірнику, отримана в результаті проведення державних статистичних спостережень, вибіркового обстеження населення (домогосподарств) з питань економічної активності, а також базується на інформації державної служби зайнятості.

Державні статистичні спостереження з питань статистики праці на підприємствах, в установах та організаціях надають інформацію стосовно динаміки процесів, які відбуваються у сфері найманої праці, щодо зміни кількості працівників, розміру номінальної та реальної заробітної плати, стану її виплати, неповної зайнятості (вимушеної та добровільної), ефективності використання робочого часу, професійної підготовки та підвищення кваліфікації працівників на виробництві, стану укладання колективних договорів, характеристик якісного складу окремих категорій працівників. Ці спостереження організовані за однаковими принципами, але здійснюються різними методами й охоплюють різні сукупності звітних одиниць. Особливості організації та отримання даних за їх результатами наведено нижче.

ОРГАНІЗАЦІЯ ОБСТЕЖЕНЬ

1. Державні статистичні спостереження “Обстеження підприємств із питань статистики праці” (ОПСП) і “Кількісний та якісний склад і професійна підготовка працівників на виробництві”.

Спостереженнями охоплюються юридичні особи та їхні відокремлені підрозділи, які використовують найману працю (далі – підприємства). Не охоплюються обстеженнями підприємства з кількістю працюючих менше 10 осіб і фізичні особи-підприємці та наймані в них працівники.

До 2009 року включно цими спостереженнями не охоплювалися малі підприємства, визначені за статистичним цензом, а також фізичні особи-підприємці та наймані в них працівники.

З 2010 року для організації зазначених спостережень застосовується комбінований підхід, який полягає в наступному. Великі та середні підприємства з середньою кількістю працюючих (включаючи позаштатних працівників) 50 і більше осіб обстежуються на суцільній основі, а малі підприємства з кількістю працюючих від 10 до 49 осіб – із застосуванням вибіркового методу (вибірки). Таким чином, генеральну сукупність складають усі підприємства області з кількістю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників за генеральною сукупністю на регіональному рівні за секціями та підсекціями КВЕД.

Детальну інформацію щодо принципів формування вибірки для проведення ОПСП вміщено в Методиці формування вибірки для проведення поточних обстежень підприємств із питань статистики праці, затвердженій наказом Держкомстату 31.05.2010 за № 202, яку розміщено на офіційному веб-сайті Держстату (www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2010/202/metod.htm).

У зв'язку зі зміною в організації спостереження, що стосується охоплення одиниць обстеження, безпосереднє порівняння даних 2010–2014 років з аналогічними даними попередніх років є некоректним.

Одним із основних етапів реалізації вибірових обстежень є оцінювання показників. Можливість адекватного поширення результатів вибірових обстежень на генеральну сукупність – це один із головних факторів, що зумовлює їх ефективність при вимірюванні показників. Основним принципом при цьому є принцип репрезентативності, який вимагає обов'язкового врахування при оцінюванні показників ймовірностей відбору одиниць спостереження, ймовірностей отримання інформації від них, урахування наявної надійної додаткової інформації тощо.

Оцінювання показників здійснюється відповідно до Методики оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці, затвердженої наказом Держкомстату 16.03.2011 за № 64, яку розміщено на веб-сайті Держстату (www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2011/64/metod.htm).

У державних статистичних спостереженнях із праці репрезентативність результатів необхідно забезпечувати з урахуванням складного дизайну вибірки, неоднорідності за регіонами та групами одиниць спостереження, рівнів відмов від обстеження, можливості узгодження результатів обстеження з наявною зовнішньою інформацією тощо. Ця задача розв'язується шляхом розрахунку та використання при оцінюванні показників системи статистичних ваг обстежених одиниць.

Базова вага визначається для підприємства при відборі. Кінцева вага r -того відібраного підприємства розраховується як добуток базової ваги та коефіцієнтів коригування (коефіцієнтів перезважування) за формулою:

$$w_r = w_{Br} \cdot k_{1r} \cdot k_{2r}, \quad (1)$$

де w_r – кінцева вага підприємства;

w_{Br} – базова вага підприємства;

k_{1r} – ваговий коефіцієнт для врахування рівня участі підприємств в обстеженні;

k_{2r} – ваговий коефіцієнт для врахування наявної зовнішньої інформації.

Базова вага визначається по кожній страті, сформованій для відбору підприємств, і є величиною, оберненою до ймовірності відбору підприємства.

Для розрахунку сумарних значень показників за результатами ОПСП використовується така оціночна функція:

$$\hat{Y} = \sum_{r=1}^n w_r \cdot y_r, \quad (2)$$

де w_r – кінцева вага підприємства;

y_r – значення показника Y для r -того обстеженого підприємства;

$r = 1, \dots, n$;

n – обсяг вибірки.

2. Державне статистичне спостереження “Кількісний та якісний склад державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування”.

Спостереження проводиться на суцільній основі. Обстеженню підлягають державні органи, органи місцевого самоврядування, установи та організації (юридичні особи), серед працівників яких є державні службовці або посадові особи місцевого самоврядування.

3. Державне статистичне спостереження “Стан виплати заробітної плати” (далі – обстеження СВЗП).

Обстеження СВЗП запроваджено з серпня 1996 року на виконання Указів Президента України від 12.05.1996 № 333 “Про невідкладні заходи щодо забезпечення своєчасної виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат” та від 25.05.04 № 576 “Про невідкладні заходи щодо завершення погашення заборгованості із заробітної плати”, відповідних розпоряджень Кабінету Міністрів України, а також постанови Кабінету Міністрів України від 18.03.2009 № 370 “Про запровадження спеціального моніторингу погашення підприємствами, установами та організаціями заборгованості із заробітної плати, страхових внесків до Пенсійного фонду України та обов’язкових платежів до державного та місцевих бюджетів”. Необхідність запровадження зазначеного спостереження була зумовлена масовістю явища, яке мало тенденцію до зростання, та значними обсягами сум невикраденої заробітної плати. Порядок організації та проведення спостереження, формування сукупності звітних одиниць визначені Методологічними положеннями з організації державного статистичного спостереження “Стан виплати заробітної плати”, затвердженими наказом Держкомстату від 20.10.2011 №264 (у редакції наказу Держкомстату від 23.12.2011 №394).

Спостереження здійснюється методом суцільного обстеження основного масиву.

Перелік звітних одиниць (респондентів) формується на державному рівні раз на рік. Основою для формування переліку звітних одиниць (респондентів) для проведення обстеження щодо стану виплати заробітної плати є генеральна сукупність одиниць для ОПСП.

Обстеження СВЗП охоплює такі звітні одиниці:

- відібрані для ОПСП, з кількістю працюючих 50 і більше осіб – на суцільній основі;
- з кількістю працівників від 10 до 49 осіб, відібрані для ОПСП;
- з кількістю працівників від 10 до 49 осіб, не відібрані для ОПСП, – унаслідок відбору за чисельним цензом;
- державні, казенні та комунальні підприємства, організації (установи, заклади) та їхні відокремлені підрозділи, з кількістю працівників більше 9 осіб – на суцільній основі;
- щодо яких реалізуються процедури відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом (далі – підприємства-банкрути).

Одиниці звітують до органів державної статистики лише за наявності заборгованості з виплати заробітної плати.

Інформація згідно з показниками щодо заборгованості з виплати заробітної плати збирається та розробляється за трьома категоріями підприємств:

- економічно активні;
- підприємства-банкрути;
- економічно неактивні, тобто які призупинили або припинили діяльність і не повідомили про погашення заборгованості.

Перелік підприємств-банкрутів визначається відповідно до списків суб'єктів господарювання, щодо яких реалізуються процедури відновлення платоспроможності боржника або визнання його банкрутом, які формує спеціально уповноважений орган із питань банкрутства. Інформація щодо підприємств-банкрутів розробляється на підставі звітів самих підприємств або арбітражних керуючих.

Додатково розробляється інформація щодо економічно неактивних одиниць. Такі одиниці фактично не є в цей час респондентами державних статистичних спостережень, не надають статистичні звіти з праці до органів державної статистики, а показник невикраденої заробітної плати є оцінкою, яка здійснена на підставі останніх звітів, поданих ними у 2011–2013 роках.

МЕТОДОЛОГІЧНІ ДОКУМЕНТИ

Програми державних статистичних спостережень і методологія визначення показників статистики заробітної плати та робочого часу розроблені з урахуванням вимог міжнародних стандартів та національної законодавчо-нормативної бази в цій сфері, зокрема рекомендацій Міжнародної організації праці (МОП) відповідно до положень резолюцій про інтегровану систему статистики заробітної плати (прийнята 12-ю Міжнародною конференцією статистиків праці (МКСП) в жовтні 1973р.) та про статистику робочого часу (прийнята відповідно 10-ю МКСП в жовтні 1962р.).

Основними нормативно-методологічними документами, що використовуються для проведення державних статистичних спостережень із праці на підприємствах, є:

- Інструкція зі статистики кількості працівників, затверджена наказом Держкомстату 28.09.2005 за № 286 (зі змінами від 05.10.2006 №466) та зареєстрована в Міністерстві юстиції України 30.11.2005 за №1442/11722;
- Інструкція зі статистики заробітної плати, затверджена наказом Держкомстату 13.01.2004 за №5 та зареєстрована в Міністерстві юстиції України 27.01.2005 за №114/8713;
- Інструкції щодо заповнення форм державних статистичних спостережень №1-ПВ (місячна) та № -ПВ (квартальна) “Звіт з праці” зі змінами, №9-ДС “Звіт про кількісний та якісний склад державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, які займають посади керівників та спеціалістів”;
- Методика формування вибірки для проведення поточних обстежень підприємств із питань статистики праці, затверджена наказом Держкомстату від 31.05.2010 №202;
- Методика оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці, затверджена наказом Держкомстату від 16.03.2011 №64;
- Методика розрахунку характеристик надійності оцінювання показників поточних обстежень підприємств із питань статистики праці, затверджена наказом Держкомстату від 20.12.2011 №356;
- Методика розрахунку індексів реальної заробітної плати, затверджена наказом Держстату України від 11.09.2012 №378 та зареєстрована в Міністерстві юстиції України 21.11.2012 за №1950/22262.
- Методологічні положення державного статистичного спостереження “Обстеження підприємств із питань статистики праці”, затверджені наказом Держстату від 18.08.2014 №241;

- Методологічні положення з організації державного статистичного спостереження “Стан виплати заробітної плати”, затверджені наказом Держкомстату від 20.10.2011 №264 (у редакції наказу Держкомстату від 23.12.2011 №394);

- Методологічні положення з організації державного статистичного спостереження “Кількісний та якісний склад і професійна підготовка працівників на виробництві”, затверджені наказом Держстату від 25.12.2013 №416.

Статистичні класифікації, що використовуються для розробки статистичних даних

Для представлення в збірнику первинна статистична інформація згрупована згідно з такими статистичними класифікаторами:

- видів економічної діяльності (КВЕД) ДК 009:2010;
- організаційно-правових форм господарювання (КОПФГ) ДК 002:2004;
- об'єктів адміністративно-територіального устрою України (КОАТУУ) ДК 014–96.

ОСНОВНІ ВИЗНАЧЕННЯ ТА ПОНЯТТЯ

До розділу 1. ЗАЙНЯТІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ

Зайняті економічною діяльністю (надалі – **зайняті**) – за матеріалами вибіркового обстеження населення (домогосподарств) з питань економічної активності вважаються особи віком 15–70 років, які:

- працювали впродовж обстежуваного тижня хоча б 1 годину:
 - за наймом за винагороду в грошовому чи натуральному вигляді, індивідуально (самостійно), в окремих громадян або на власному (сімейному) підприємстві;
 - працювали безкоштовно на підприємстві, у власній справі, що належить будь-кому з членів домогосподарства, або в особистому селянському господарстві з метою реалізації продукції, виробленої внаслідок цієї діяльності;
- були тимчасово відсутні на роботі, тобто формально мали робоче місце, власне підприємство (справу), але не працювали впродовж обстежуваного періоду з певних причин.

Зайнятість означає не тільки роботу за заробітну плату (за наймом), але також і заради одержання прибутку чи сімейного доходу на власному підприємстві, включаючи виробництво в особистому селянському господарстві, з метою ринкової реалізації виробленої продукції.

До складу зайнятого населення не включають осіб, які виконують неоплачувану громадську чи добровільну роботу, та осіб, які виконують тільки домашні обов'язки. Громадська добровільна діяльність не є економічним видом діяльності та має три визначальні риси:

- а) не повинна оплачуватися;
- б) виконується за власним бажанням, без примусу, на відміну, наприклад, від строкової військової служби;
- в) виконується для організації, громади чи особи, з якою відсутні родинні зв'язки, поза власним домашнім господарством.

До **осіб працездатного віку**, в рамках вибірових обстежень ЕАН, до 2012р. віднесені жінки у віці 15–54 років та чоловіки віком 15–59 років. Відповідно до Закону України «Про заходи щодо законодавчого забезпечення реформування пенсійної системи» до населення працездатного віку, починаючи з 2012р. включено жінок віком 55 років, у 2013р. – жінок віком 56 років, а у 2014р. – жінок віком 57 років.

Рівень зайнятості визначається як відношення (у відсотках) кількості зайнятого населення у віці 15–70 років до всього населення зазначеного віку чи населення відповідної соціально-демографічної групи.

Показники зайнятості визначаються за місцем постійного проживання населення та розраховуються в середньому за період (І квартал, І півріччя, 9 місяців та рік).

Кількість найманих працівників підприємств, установ, організацій (табл.1.1) охоплює зайнятих, які за місцем роботи уклали трудовий договір (контракт, договір цивільно-правового характеру) на постійній або тимчасовій основі. До цієї категорії віднесені працівники суб'єктів підприємницької діяльності, бюджетних і фінансових установ та громадських організацій, а також кадрові військовослужбовці (крім строкової служби), особи рядового та начальницького складу правоохоронних органів.

Наймані працівники враховуються за місцем прикладання їх праці, тобто за місцем знаходження підприємства або його структурного підрозділу та класифікуються за відповідними видами економічної діяльності.

Неповна зайнятість працівників існує у двох формах: вимушена та добровільна.

Вимушену неповну зайнятість характеризує кількість працівників, які прийняті на роботу на умовах повного робочого дня (тижня), але були переведені з економічних причин на неповний робочий день (тиждень), а також перебували у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт).

Добровільну неповну зайнятість характеризує кількість працівників, яких згідно з трудовою угодою прийнято на роботу на умовах неповного робочого дня (тижня) з власної ініціативи (крім сумісників), або

яким надалі було встановлено неповний робочий день (тиждень) за згодою працівника.

Облікова кількість працівників – це показник кількості штатних працівників облікового складу на певну дату звітного періоду, наприклад, на перше або останнє число місяця, включаючи тих працівників, які були звільнені в цей день.

До облікової кількості штатних працівників включаються всі особи, які прийняті на постійну, сезонну, а також тимчасову роботу строком один день і більше, з дня зарахування їх на роботу.

У формах державних статистичних спостережень із праці кількість працівників облікового складу наводиться не тільки на певну дату, а й в середньому за звітний період (місяць, рік). Визначення та методологію формування середніх показників кількості працівників наведено в поясненнях до розділу 3.

Вік **молоді** відповідно до Закону України “Про сприяння соціальному становленню та розвитку молоді в Україні” визначено в межах 15–35 років.

До розділу 2. МОБІЛЬНІСТЬ РОБОЧОЇ СИЛИ НА РИНКУ ПРАЦІ

Рух працівників облікового складу характеризується змінами облікової кількості штатних працівників унаслідок прийому на роботу та вибуття з різних причин.

У кількості **прийнятих працівників** ураховуються особи, які зараховані на підприємство наказом (розпорядженням) власника підприємства (установи, організації) про прийняття на роботу в звітному періоді.

У кількості **працівників, які вибули** з підприємства, включаються всі особи, які в звітному періоді залишили роботу на цьому підприємстві, незалежно від причин звільнення.

Коефіцієнт обороту робочої сили щодо прийому (звільнення) розраховується як відношення кількості прийнятих (звільнених) до середньооблікової кількості штатних працівників.

Коефіцієнт мобільності робочої сили розраховується як відношення кількості прийнятих і звільнених у звітному періоді до середньооблікової кількості штатних працівників.

Попит на робочу силу на зареєстрованому ринку праці – кількість вільних робочих місць (вакантних посад), про які повідомили підприємства, установи, організації державну службу зайнятості.

Навантаження зареєстрованих безробітних на одне вільне робоче місце (вакантну посаду) розраховують як відношення кількості зареєстрованих безробітних до кількості вільних робочих місць, вакантних посад, заявлених підприємствами, установами та організаціями.

До розділу 3. КІЛЬКІСТЬ ПРАЦІВНИКІВ

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах із підприємством та отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються тимчасово відсутні працівники, за якими зберігається місце роботи (знаходяться у відпустках із вагітності та пологів або в додатковій відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею віку, визначеного законодавством, проходять військову службу за призовом під час мобілізації), сумісники, а також працюючі за цивільно-правовими договорами.

Працівник ураховується тільки один раз (за місцем основної роботи) незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Цей показник обчислюється в середньому за період (місяць, рік):

- за звітний місяць – шляхом підсумовування кількості працівників облікового складу за кожний календарний день місяця, тобто з 1 по 30 або 31 число, включаючи святкові (неробочі) і вихідні дні, та ділення одержаної суми на відповідне число календарних днів звітного місяця;
- за рік – шляхом підсумовування середньооблікової кількості найманих працівників за всі місяці роботи у звітному році та ділення одержаної суми на кількість місяців року (тобто на 12).

Середня кількість усього персоналу в еквіваленті повної зайнятості – це розрахунковий показник, який характеризує умовну кількість працівників (робочих місць) із повним робочим днем, яка необхідна для виконання обсягу робіт (послуг) підприємством.

Методика розрахунку цього показника базується на перерахунку оплаченого робочого часу всього персоналу (штатні працівники, сумісники, працюючі за договорами), який залучався до роботи в звітному періоді й отримував відповідну заробітну плату, в умовну кількість працівників, які зайняті виконанням роботи повний робочий день, зважаючи на встановлену його тривалість.

Працівники, які перебували в оплачуваних щорічних або додаткових відпустках та в інших випадках збереження за ними повністю заробітної плати, включаються як такі, що повністю відпрацювали робочий час, тобто як цілі одиниці.

До розділу 4. ПРОФЕСІЙНА ПІДГОТОВКА ТА ПІДВИЩЕННЯ КВАЛІФІКАЦІЙ ПРАЦІВНИКІВ

Професійна підготовка та підвищення кваліфікації охоплює працівників підприємств, установ, організацій (юридичних осіб та їхніх відокремлених підрозділів), які пройшли навчання безпосередньо на виробництві та в навчальних закладах різних типів за договорами за рахунок коштів підприємств.

Підготовка новим професіям включає первинну професійну підготовку осіб, які раніше не мали професії, та перепідготовку працівників на іншу професію порівняно з раніше здобутою.

Підвищення кваліфікації – навчання з метою поглиблення раніше здобутих знань, умінь і навичок на рівні вимог виробництва чи сфери послуг.

У категорії працівників, які пройшли професійну підготовку та підвищення кваліфікації, не враховуються такі, які пройшли навчання за направленням служби зайнятості або самостійно навчалися в навчальних закладах.

До розділу 5. ДЕРЖАВНІ СЛУЖБОВЦІ

Державні службовці – це працівники, переважно державних органів, на яких поширюється дія Закону України “Про державну службу”. У загальній кількості державних службовців не враховано військовослужбовців, працівників дипломатичної служби, окремих категорій працівників юридичних установ, трудові відносини яких регулюються іншими законодавчими актами.

Посадові особи місцевого самоврядування – працівники органів місцевого самоврядування, на яких поширюється дія Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування”.

Розподіл працівників, які займають посади керівників та спеціалістів, за категоріями посад проводиться відповідно до статті 25 “Класифікація посад” Закону України “Про державну службу” та статті 14 “Класифікація посад в органах місцевого самоврядування” Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування”.

До розділу 6. РОБОЧИЙ ЧАС ТА ЙОГО ВИКОРИСТАННЯ

Використання робочого часу характеризується абсолютними показниками календарного, табельного та максимально можливого фонду робочого часу.

Календарний фонд часу – це весь час зазначеного календарного періоду (місяць, квартал, рік) у розрахунку на кількість працівників.

Табельний фонд робочого часу відрізняється від календарного фонду часу на загальну суму неявок у святкові та вихідні дні.

Максимально можливий фонд робочого часу відрізняється від календарного фонду часу на загальну суму неявок у святкові, вихідні дні та дні щорічних відпусток.

Відпрацьований час вимірюється в людино-годинах працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу,

працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Невідпрацьований час – це людино-години, які не були відпрацьовані з поважних або інших причин. До них належать невиходи на роботу працівників у зв'язку з відпустками (щорічними, навчальними тощо) та іншими неявками, передбаченими чинним законодавством, з причин тимчасової непрацездатності, тимчасовим переведенням для роботи на іншому підприємстві, а також у зв'язку з відпустками без збереження заробітної плати (у тому числі на період припинення виконання робіт), переведенням з економічних причин на роботу з неповним робочим днем (тижнем), простоями, прогулами та страйками.

До розділу 7. ЗАРОБІТНА ПЛАТА ПРАЦІВНИКІВ

Номінальна заробітна плата – це нарахування працівникам у грошовій та натуральній формі за відпрацьований час або виконану роботу: тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, а також інші види оплати за невідпрацьований час. Вона включає податок із доходів фізичних осіб та єдиний соціальний внесок на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, що сплачується працівником.

До номінальної заробітної плати не відносяться: грошове забезпечення кадрових військовослужбовців, осіб рядового та начальницького складу, виплати, що здійснюються за рахунок коштів фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів підприємства, а також суми єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, що сплачуються роботодавцем.

У національній статистичній практиці номінальна заробітна плата розраховується як **середньомісячна**:

- **штатного працівника** – шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на середньооблікову кількість штатних працівників і на кількість місяців у періоді;
- **працівника в еквіваленті повної зайнятості** – шляхом ділення фонду оплати праці всіх працівників (працівників облікового складу, зовнішніх сумісників та працюючих за договорами цивільно-правового характеру) на середню кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості.

Також визначається показник середньої заробітної плати **за одну оплачену годину** – шляхом ділення суми нарахованого фонду оплати праці штатних працівників на кількість оплачених їм людино-годин за відповідний період.

Фонд оплати праці складається з:

1. Фонду основної заробітної плати.
2. Фонду додаткової заробітної плати.
3. Заохочувальних та компенсаційних виплат.

Основна заробітна плата – винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Вона встановлюється у вигляді тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок для робітників і посадових окладів для службовців.

Додаткова заробітна плата – винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні й компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством; премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій.

Заохочувальні та компенсаційні виплати. До них належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами й положеннями, компенсаційні та інші грошові й матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або провадяться понад встановлені зазначеними актами норми та визначені в колективному договорі підприємства.

Не включаються до фонду оплати праці доходи (дивіденди, проценти) від акцій та внесків у майно підприємства, установи, організації, нараховані працівникам, які є членами акціонерного товариства та перебувають в їх обліковому складі.

Індекс номінальної заробітної плати характеризує зміну розміру нарахованої номінальної заробітної плати працівників у звітному періоді порівняно з базисним.

Індекс реальної заробітної плати характеризує зміну купівельної спроможності номінальної заробітної плати в звітному періоді порівняно з базисним під впливом зміни цін на товари й послуги та ставок податку з доходів фізичних осіб й обов'язкових відрахувань. Визначається діленням індексу нарахованої до виплати номінальної заробітної плати (без урахування податку з доходів фізичних осіб та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування) на індекс споживчих цін за той же період.

Розрахунок індексу реальної заробітної плати здійснюється відповідно до методики, затвердженої наказом Держстату України від 11.09.2012 №378, що побудована на засадах резолюції щодо міжнародних порівнянь реальної заробітної плати, яка прийнята 8-ю Міжнародною конференцією статистиків праці 1954 року.

До розділу 8. СТАН ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

Заборгованість із виплати заробітної плати – це сума своєчасно невикраченої заробітної плати всім категоріям працівників, а саме: штатним працівникам, особам, які не перебувають в обліковому складі підприємства – сумісникам та працюючим за договорами, а також звільненим працівникам.

Заборгованою вважається сума, яка включає всі нарахування в грошовій та натуральній формі з фонду оплати праці, за винятком обов'язкових для всіх працівників відрахувань (податку з доходів фізичних осіб та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування), термін виплати якої минув до кінця місяця, в якому вона повинна бути виплачена. Дані узгоджуються з показником простроченої кредиторської заборгованості з оплати праці на відповідну дату.

Заборгованість із виплати заробітної плати може утворюватися за рахунок власних коштів підприємства, а також місцевого та Державного бюджетів.

До суми заборгованості за рахунок коштів Державного бюджету включаються також компенсаційні виплати працівникам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи, що належать до фонду оплати праці.

Заборгованість у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності включає допомоги працівникам з тимчасової непрацездатності через хворобу (включаючи догляд за хворою дитиною, дитиною-інвалідом, хворим членом сім'ї), з вагітності та пологів, при народженні дитини, а також у зв'язку з нещасним випадком на виробництві або професійним захворюванням, яке спричинило втрату працездатності.

Кількість працівників, яким не виплачено заробітну плату, включає штатних працівників облікового складу, працюючих за сумісництвом, за цивільно-правовими договорами, звільнених працівників, яким не виплачено заробітну плату, термін виплати якої минув до 1 числа звітного місяця, незалежно від тривалості (кількості місяців) невикраченої заробітної плати.

До розділу 9. СТАН УКЛАДАННЯ КОЛЕКТИВНИХ ДОГОВОРІВ

Інформацію про кількість **колективних договорів** (укладених та зареєстрованих) подають підприємства, установи та організації, на яких вони діють, згідно із Законом України "Про колективні договори і угоди".

Кількість працівників, які охоплені колективними договорами – це працівники, які перебувають у штаті підприємства, незалежно від членства в профспілці, включаючи й тих, які на момент складання звіту відсутні з різних причин (перебувають у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами або у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею

віку, передбаченого чинним законодавством або колективним договором підприємства, проходять військову службу за призовом під час мобілізації).

До розділу 10. ДЕЯКІ МІЖРЕГІОНАЛЬНІ ЗІСТАВЛЕННЯ

Інформацію наведено без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим та м. Севастополя. Дані за 2010–2013рр. перераховані порівняно з раніше опублікованими.

З причини непереборних обставин в останні місяці 2014р. зменшився рівень подання звітності з праці респондентами Донецької, а особливо Луганської областей. Так звіт за січень-грудень 2014р. надали 60% респондентів, відібраних для участі в обстеженні підприємств із питань статистики праці Донецької області, та відповідно 34% – Луганської області. Аналогічна ситуація була і по інших спостереженнях, в яких респондентами є підприємства, установи.

Звертаємо увагу, що інформацію по зазначених регіонах наведено без дооцінки даних по підприємствах, які не подали звіт.

ОЦІНКА НАДІЙНОСТІ ПОКАЗНИКІВ

Для визначення надійності оцінки основних показників за результатами державних статистичних спостережень із питань статистики праці, які організовані вибіркоким методом, розраховуються стандартні характеристики надійності: стандартна та гранична похибка вибірки, коефіцієнт варіації.

Стандартна похибка вибірки SE – це середнє квадратичне відхилення (стандартне відхилення) оцінок ознаки y по всіх можливих вибірках даного дизайну й обсягу. SE розраховується як корінь квадратний від дисперсії цих оцінок $V(y)$.

Гранична похибка вибірки LSE є максимально можливою похибкою вибірки для даної довірчої ймовірності p і визначається за формулою:

$$LSE = 1,96 \cdot SE, \quad (1)$$

де 1,96 – довірче число при довірчій ймовірності $p = 0,95$.

Коефіцієнт варіації CV розраховується за формулою:

$$CV = \frac{SE}{y} \cdot 100\% \quad (2)$$

Коефіцієнт варіації (CV) використовується як показник придатності даних для аналізу. Так, якщо $CV \leq 5\%$, то оцінка вважається надійною; якщо $5\% < CV \leq 10\%$ – оцінка є придатною для кількісного аналізу, але її

надійність недостатньо висока; якщо $10\% < CV \leq 25\%$ – оцінка придатна тільки для якісного аналізу і її слід використовувати обережно; якщо $25\% < CV \leq 50\%$ – оцінка вважається не надійною; якщо CV понад 50% – інформація не оприлюднюється через непридатність її до застосування.

У додатках 1–8 наведено значення характеристик надійності для показників середньооблікової кількості штатних працівників, їхньої середньої заробітної плати, кількості працівників, які навчені новим професіям і підвищили кваліфікацію.

Оцінки надійності показника «Середньооблікова кількість штатних працівників» за видами економічної діяльності за 2014 рік

	Середньо- облікова кількість штатних працівників, осіб	Стандартна похибка вибірки (SE), тис. осіб	Гранична похибка вибірки (LSE), тис. осіб	Коефіцієнт варіації (CV), %
Усього	205617	1,8	3,6	0,9
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	29279	0,7	1,3	2,3
у т.ч. сільське господарство	25385	0,7	1,3	2,7
Промисловість	40831	0,4	0,8	1,0
Будівництво	3907	0,2	0,3	4,2
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	12572	0,4	0,8	3,3
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	12657	0,4	0,7	3,0
транспорт, складське господарство	9407	0,4	0,7	3,9
поштова та кур'єрська діяльність	3250	0,1	0,2	2,5
Тимчасове розміщування й організація харчування	1858	0,2	0,5	12,4
Інформація та телекомунікації	2568	0,1	0,2	3,3
Фінансова та страхова діяльність	4251	0,0	0,1	1,1
Операції з нерухомим майном	1064	0,1	0,1	6,9
Професійна, наукова та технічна діяльність	3557	0,2	0,4	5,7
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	3348	0,2	0,5	7,0
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	15728	1,6	3,2	10,5
Освіта	36998	0,6	1,2	1,6
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	31123	0,2	0,5	0,8
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	4994	0,3	0,6	6,1
Надання інших видів послуг	882	0,1	0,2	9,0

Оцінки надійності показника «Середньооблікова кількість штатних працівників» у містах обласного значення та районах за 2014 рік

	Середньо- облікова кількість штатних працівників, осіб	Стандартна похибка вибірки (SE), тис. осіб	Гранична похибка вибірки (LSE), тис. осіб	Коефіцієнт варіації (CV), %
Чернігівська область	205617	1,8	3,6	0,9
м.Чернігів	78791	1,0	2,0	1,3
м.Ніжин	12714	0,2	0,5	1,9
м.Прилуки	13275	0,2	0,4	1,6
райони				
Бахмацький	7535	0,2	0,4	2,6
Бобровицький	5319	0,1	0,1	1,0
Борзнянський	4989	0,3	0,5	5,2
Варвинський	5499	0,2	0,3	2,8
Городнянський	4471	0,2	0,4	5,1
Ічнянський	6761	0,7	1,4	10,3
Козелецький	6643	0,3	0,5	4,1
Коропський	3354	0,2	0,4	5,4
Корюківський	5844	0,1	0,2	1,7
Куликівський	3115	0,2	0,4	7,1
Менський	5789	0,4	0,9	7,6
Ніжинський	4519	0,1	0,2	2,4
Н.-Сіверський	3708	0,1	0,2	2,5
Носівський	3841	0,2	0,4	5,9
Прилуцький	5954	0,1	0,1	1,2
Ріпкинський	3475	0,2	0,4	5,2
Семенівський	2764	0,2	0,3	5,8
Сосницький	2761	0,1	0,2	3,1
Срібнянський	2162	0,1	0,1	2,8
Талалаївський	2294	0,1	0,1	3,0
Чернігівський	6566	0,2	0,4	3,5
Щорський	3474	0,2	0,3	4,6

Оцінки надійності показника «Середньооблікова кількість штатних працівників» за видами економічної діяльності промисловості за 2014 рік

	Середньо- облікова кількість штатних працівників, осіб	Стан- дартна похибка вибірки (SE), тис. осіб	Гранична похибка вибірки (LSE), тис. осіб	Коефіцієнт варіації (CV), %
Промисловість	40831	0,4	0,8	1,0
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	3332	0,1	0,1	2,0
Переробна промисловість	26502	0,3	0,5	1,0
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	10212	0,1	0,2	1,0
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	4132	0,2	0,3	4,1
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	1977	0,1	0,2	4,2
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	142	0,0	0,0	3,2
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	601	0,0	0,0	1,8
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	1592	0,1	0,2	5,8
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	897	0,0	0,0	1,6
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	2425	0,1	0,1	2,6
виробництво електричного устаткування	381	0,0	0,0	2,0
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	1074	0,0	0,0	1,8
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	1494	0,0	0,1	2,1
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	1575	0,1	0,2	6,2
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	8676	0,1	0,2	1,0
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2321	0,3	0,5	12,0

Оцінки надійності показника «Середньомісячна заробітна плата штатних працівників» за видами економічної діяльності за 2014 рік

	Нараховано працівнику, грн.	Стандартна похибка вибірки (SE), грн.	Гранична похибка вибірки (LSE), грн.	Коефіцієнт варіації (CV), %
Усього	2690	15	29	0,6
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство				
у т.ч. сільське господарство	2521	66	129	2,6
Промисловість	2422	77	151	3,2
Будівництво	3303	37	73	1,1
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	2410	65	127	2,7
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність				
транспорт, складське господарство	2218	69	135	3,1
поштова та кур'єрська діяльність	2706	64	125	2,4
Тимчасове розміщування й організація харчування	3136	84	166	2,7
Інформація та телекомунікації	1464	6	12	0,4
Фінансова та страхова діяльність	1807	61	119	3,4
Операції з нерухомим майном	3167	66	130	2,1
Професійна, наукова та технічна діяльність	3820	44	85	1,1
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	2382	206	404	8,6
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	2549	162	317	6,3
Освіта	2562	98	193	3,8
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	3284	116	226	3,5
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	2566	17	33	0,7
Надання інших видів послуг	2134	16	31	0,7
	1987	69	135	3,5
	2312	167	328	7,2

Оцінки надійності показника «Середньомісячна заробітна плата штатних працівників» у містах обласного значення та районах за 2014 рік

	Нараховано працівнику, грн.	Стандартна похибка вибірки (SE), грн.	Гранична похибка вибірки (LSE), грн.	Коефіцієнт варіації (CV), %
Чернігівська область	2690	15	29	0,6
м.Чернігів	2705	22	43	0,8
м.Ніжин	2677	28	56	1,1
м.Прилуки	4005	92	181	2,3
райони				
Бахмацький	2846	27	54	1,0
Бобровицький	2432	57	112	2,4
Борзнянський	2068	50	98	2,4
Варвинський	3597	54	106	1,5
Городнянський	2326	64	126	2,8
Ічнянський	2846	304	596	10,7
Козелецький	2316	61	120	2,6
Коропський	1920	66	130	3,4
Корюківський	2988	65	127	2,2
Куликівський	1992	76	149	3,8
Менський	2266	82	161	3,6
Ніжинський	2243	29	57	1,3
Н.-Сіверський	2372	51	100	2,2
Носівський	2723	44	87	1,6
Прилуцький	2453	24	47	1,0
Ріпкинський	2409	50	99	2,1
Семенівський	2427	113	222	4,7
Сосницький	2081	42	82	2,0
Срібнянський	2000	46	90	2,3
Талалаївський	2774	56	109	2,0
Чернігівський	2503	64	126	2,6
Щорський	2332	127	248	5,4

Оцінки надійності показника «Середньомісячна заробітна плата штатних працівників» за видами економічної діяльності промисловості за 2014 рік

	Абсолютне значення показника, грн.	Стандартна похибка вибірки (SE), грн.	Гранична похибка вибірки (LSE), грн.	Коефіцієнт варіації (CV), %
Промисловість	3303	37	73	1,1
Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	5374	14	28	0,3
Переробна промисловість	2996	54	106	1,8
виробництво харчових продуктів, напоїв і тютюнових виробів	3790	124	244	3,3
текстильне виробництво, виробництво одягу, шкіри, виробів зі шкіри та інших матеріалів	2163	34	67	1,6
виготовлення виробів з деревини, виробництво паперу та поліграфічна діяльність	4597	164	321	3,6
виробництво коксу та продуктів нафтоперероблення	2474	4	9	0,2
виробництво хімічних речовин і хімічної продукції	2322	34	66	1,5
виробництво основних фармацевтичних продуктів і фармацевтичних препаратів	—	—	—	—
виробництво гумових і пластмасових виробів, іншої неметалевої мінеральної продукції	2670	62	122	2,3
металургійне виробництво, виробництво готових металевих виробів, крім машин і устаткування	1947	19	38	1,0
виробництво комп'ютерів, електронної та оптичної продукції	2512	34	66	1,3
виробництво електричного устаткування	1941	66	129	3,4
виробництво машин і устаткування, не віднесених до інших угруповань	1929	20	39	1,0
виробництво автотранспортних засобів, причепів і напівпричепів та інших транспортних засобів	1496	22	43	1,5
виробництво меблів, іншої продукції, ремонт і монтаж машин і устаткування	2410	133	261	5,5
Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	3668	22	44	0,6
Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2474	84	165	3,4

Оцінки надійності показника «Кількість працівників, навчених новим професіям» за видами економічної діяльності у 2014 році

	Кількість штатних працівників, осіб	Стандартна похибка вибірки (SE), осіб	Гранична похибка вибірки (LSE), осіб	Коефіцієнт варіації (CV), %
Усього	2692	183	359	6,8
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	149	26	52	17,8
у т.ч. сільське господарство	121	26	51	21,5
Промисловість	1431	98	193	6,9
Будівництво	184	46	91	25,2
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	45	9	17	19,4
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	232	27	53	11,8
транспорт, складське господарство	154	21	42	13,9
поштова та кур'єрська діяльність	78	17	33	21,8
Тимчасове розміщення й організація харчування	—	—	—	—
Інформація та телекомунікації	2	0	1	24,2
Фінансова та страхова діяльність	483	142	278	29,3
Операції з нерухомим майном	—	—	—	—
Професійна, наукова та технічна діяльність	9	2	4	22,5
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	15	4	7	24,7
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	94	14	27	14,7
Освіта	8	3	5	34,2
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	32	5	9	14,9
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	2	1	1	34,2
Надання інших видів послуг	6	5	10	90,5

Оцінки надійності показника «Кількість працівників, які підвищили кваліфікацію» за видами економічної діяльності у 2014 році

	Кількість штатних працівників, осіб	Стандартна похибка вибірки (SE), осіб	Гранична похибка вибірки (LSE), осіб	Коефіцієнт варіації (CV), %
Усього	17240	1332	2611	7,7
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	192	20	39	10,2
у т.ч. сільське господарство	105	17	33	16,0
Промисловість	3084	222	436	7,2
Будівництво	271	83	163	30,7
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	131	37	73	28,3
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	1766	212	416	12,0
транспорт, складське господарство	1010	139	273	13,8
поштова та кур'єрська діяльність	756	160	314	21,2
Тимчасове розміщення й організація харчування	2	0	1	24,2
Інформація та телекомунікації	238	24	47	10,1
Фінансова та страхова діяльність	813	235	461	28,9
Операції з нерухомим майном	55	20	39	36,5
Професійна, наукова та технічна діяльність	113	28	55	25,2
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	81	15	30	18,5
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	3309	1234	2420	37,4
Освіта	4523	285	558	6,3
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2529	137	269	5,4
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	126	14	28	11,4
Надання інших видів послуг	7	2	5	34,2

Держстат
Головне управління статистики у Чернігівській області

Статистичний збірник
„Праця в Чернігівській області у 2014 році”

За редакцією
Дусь Тетяни Валеріївни

Відповідальна за випуск
Харченко Олена Аполлінаріївна

Підписано до друку 30.09.2015 Вих. №10.2-04/410
Папір офсетний. Формат 70х100/16
Гарнітура Times New Roman
Тираж 5 прим.

Надруковано в Головному управлінні статистики
у Чернігівській області
вул. Горького, 37, м. Чернігів, 14000, Україна